

عنوان مقاله:

بررسی نحوه ی تقسیم مسئولیت حقوقی بین کارفرما و کارکنان در مساله خسارت وارد شده به شخص ثالث در اثر قصور کارکنان

محل انتشار:

هفتمین کنفرانس بین المللی و ملی مطالعات مدیریت، حسابداری و حقوق (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسنده:

داود شجاعی نیا - دانشجوی کارشناسی ارشد حقوق جزا و جرم شناسی دانشگاه آزاد تهران، تهران جنوب، ایران

خلاصه مقاله:

در پروژه های پیمانکاری گاهی اوقات خساراتی به شخصی وارد میشود که مسئله ی مقصر در این شرایط بسیار با اهمیت است. از یکسو ممکن است این خسارت به طور مستقیم به دلیل عملکرد یکی از کارکنان باشد و از سوی دیگر کارفرما، شرایط پرخطر برای فعالیت کارکنان فراهم کرده که زمینه ی وارد آمدن خسارت به دیگران در چنین شرایطی وجود دارد. بنابراین تقسیم ۱ صحیح و عادلانه مسئولیت حقوقی قصور بین کارفرما و کارکنان در مساله خسارت وارد شده به شخص ثالث در اثر قصور کارکنان، مسئله اصلی پژوهش حاضر میباشد. در مجموع نوع قرارداد کار، تعیین کننده نحوه ی تقسیم مسئولیت حقوقی بین کارفرما و کارکنان در مساله خسارت وارد شده به شخص ثالث در اثر قصور کارکنان میباشد. در نهایت میتوان گفت تقسیم قصور بین کارگر و کارفرما در مساله خسارت وارد شده به شخص ثالث در اثر قصور کارکنان، بستگی به بسیاری از پیش زمینه ها از جمله نوع قرارداد، تامین اجتماعی، رعایت اصول منصفانه در قرارداد و عدم استثمار کارگر توسط کارفرما دارد.

کلمات کلیدی:

خسارت وارد شده به شخص ثالث، تقسیم مسئولیت حقوقی، کارفرما، کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1574914>

