

## عنوان مقاله:

بررسی تاثیر مولفه های توانمندسازی بر خلاقیت کارکنان (مطالعه موردی : شهرداری منطقه هفت تهران)

## محل انتشار:

هفتمین کنفرانس بین المللی و ملی مطالعات مدیریت، حسابداری و حقوق (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

## نویسندگان:

محمد عباس زاده - استادیار موسسه آموزش عالی مهرالبرز، تهران، ایران

شکوفه نظری - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت کسب و کار گرایش بازاریابی، موسسه آموزش عالی مهرالبرز، تهران، ایران.

## خلاصه مقاله:

هدف از این پژوهش بررسی رابطه بین توانمندسازی با خلاقیت کارکنان شهرداری منطقه هفت تهران بود. در این زمینه، مطالعه حاضر با تمرکز بر قابلیت‌های درونی فرد، به بررسی نقش عامل توانمندسازی کارکنان بر توسعه رفتارهای خلاقانه در ایشان در محیط سازمان شهرداری میپردازد. این تحقیق بر اساس هدف کاربردی و بر اساس ماهیت گردآوری داده هاتوصیفی-پیمایشی میباشد. جامعه آماری این پژوهش متشکل از کارکنان سازمان شهرداری منطقه هفت تهران بوده و نمونه‌آماري مورد نظر با استفاده از روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای دربردارنده ۲۷۱ نفر میباشد. ابزار اصلی گردآوری داده ها درمطالعه حاضر، پرسشنامه بوده که روایی فنی آن از طریق تایید خبرگان فراهم آمده و پایایی آن نیز برای هر دسته از گویه هایمربوط به متغیرها به روش آلفای کرونباخ بالاتر از ۰/۷۰ محاسبه گردید. همچنین، داده های گردآوری شده با استفاده از روش‌گرسیون و معادلات ساختاری و نرم‌افزار SPSS مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفتند. نتایج حاصل از این پژوهش نشان دادند کهمتغیر توانمندسازی رابطه معناداری با خلاقیت کارکنان دارند. از بین ابعاد توانمندسازی بجز ابعاد شایستگی و اثر بخشی کهرابطه معناداری با خلاقیت نداشتند، سایر ابعاد یعنی معناداری، خودمختاری و اعتماد رابطه معناداری با خلاقیت کارکنانداشتند. مبتنی بر نتایج حاصله، مدیران میتوانند از طریق توسعه حیطه اختیاری کارکنان و افزایش اعتماد به نفس ایشان درزمینه مدیریت امور خود، خلاقیت را در کارکنان ارتقاء بخشند.

## کلمات کلیدی:

توانمندسازی، خلاقیت، منابع انسانی، شهرداری تهران

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1574932>

