

## عنوان مقاله:

تبیین و بررسی رفتار ضد شهروندی در کار (مطالعه موردی: سازمان هلال احمر استان مازندران)

## محل انتشار:

فصلنامه پژوهش های جدید در مدیریت و حسابداری، دوره 4، شماره 55 (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 28

## نویسندگان:

سید احمد جعفری - عضو هیئت علمی دانشگاه

اشکان سلیمی - کارشناس ارشد مدیریت دولتی، تشکیلات و روش ها، گروه مدیریت، واحد قائمشهر دانشگاه آزاد اسلامی، قائمشهر، ایران  
(نویسنده مسئول)

## خلاصه مقاله:

هدف اصلی از انجام این تحقیق مطالعه تاثیر بیگانگی از کار بر رفتار ضد شهروندی در سازمان هلال احمر استان مازندران بوده است. پژوهش حاضر از نظر هدف کاربردی و از نظر شیوه گردآوری اطلاعات تحقیق توصیفی از نوع پیمایشی بوده است. جامعه آماری این پژوهش عبارتست از کلیه کارکنان رسمی هلال احمر استان مازندران می باشد که در سال ۱۳۹۸ به تعداد ۳۵۸ نفر بوده و حداقل حجم نمونه لازم به روش تصادفی ساده، از جامعه مورد نظر به تعداد ۱۸۶ نفر انتخاب گردید. ضمناً جهت اطمینان از بازگشت این تعداد پرسشنامه، بطور کلی تعداد ۲۲۰ پرسشنامه توزیع شد. به منظور تجزیه و تحلیل داده ها، در بخش آمار استنباطی از آزمون کلموگروف - اسمیرنوف و آزمون تحلیل رگرسیون به کمک نرم افزارهای SPSS استفاده شد. با توجه به نتایج، معناداری تاثیر "بیگانگی از کار" بر "رفتار ضد شهروندی کارکنان" مورد تایید قرار گرفت. معناداری تاثیر "بیگانگی از کار" بر "لجبازی و خودسری کارکنان"، "مقاومت در برابر اقتدار کارکنان"، "طفره رفتن کارکنان"، "کینه توزی کارکنان" و "پرخاشگری کارکنان" مورد تایید قرار گرفت.

## کلمات کلیدی:

بیگانگی از کار، رفتار ضد شهروندی، لجبازی و خودسری کارکنان، مقاومت در برابر اقتدار کارکنان

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1575110>

