

عنوان مقاله:

تحلیل عوامل فردی موثر بر تنبلی دانشگاهی در میان دانشجویان (مورد مطالعه: دانشجویان دانشگاه مازندران)

محل انتشار:

فصلنامه توسعه اجتماعی، دوره 14، شماره 3 (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 28

نویسندگان:

علی اصغر فیروزجاییان - Associate Professor, Department of Social Sciences, Mazandaran University, Mazandaran, Iran

پرویز شریفی مقدم - Master of Youth Studies, Mazandaran University, Mazandaran, Iran

خلاصه مقاله:

در بحث از آسیب شناسی سازمانی توجه به منابع انسانی از اهمیت بالایی برخوردار می باشد. تنبلی به عنوان یکی از آسیب های منابع انسانی در هر سازمانی از جمله نهاد دانشگاه مطرح می باشد؛ تنبلی اجتماعی می تواند آسیب های متعدد و پیامدهای منفی را برای فرد و اجتماع در کوتاه مدت و درازمدت به وجود بیاورد. تنبلی به معنای تن پروری، بیکارگی، کاهلی و اهمال و سستی به کار رفته است. هدف این تحقیق تحلیل عوامل فردی موثر بر تنبلی دانشجویان می باشد. روش تحقیق از نوع پیمایشی و ابزار سنجش آن پرسشنامه محقق ساخته است. جامعه آماری این تحقیق شامل کلیه دانشجویان دانشگاه مازندران در سطوح مختلف تحصیلی (۱۳۹۳-۱۳۹۴) و حجم نمونه ۳۹۰ نفر می باشد. برای انتخاب نمونه از روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای متناسب با حجم استفاده شده است. با توجه به ماهیت تحقیق، داده های مورد نیاز تحقیق از طریق ابزار پرسشنامه گردآوری شده است. در این تحقیق نظریه انتخاب عقلانی کلمن به عنوان چارچوب نظری انتخاب شده است. نتایج تحقیق نشان داد که بین عوامل فردی شامل متغیرهای خودمداری، بیگانگی تحصیلی، فقدان علاقه و انگیزه به تحصیل با تنبلی دانشجویان رابطه معنادار و مستقیم وجود دارد. نتیجه آزمون مدل رگرسیونی نشان می دهد که متغیرهای فوق توانستند ۴۳ درصد از تغییرات تنبلی دانشگاهی (فردی و گروهی) را تبیین کنند.

کلمات کلیدی:

organizational pathology, Social Loafing, Academic Loafing, Rational Choice Theory

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1575662>

