

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر رهبری سازمانی بر چابکی سازمانی با نقش میانجی یادگیری سازمانی (مورد مطالعه: شهرداری های استان خوزستان)

محل انتشار:

فصلنامه توسعه اجتماعی، دوره 13، شماره 2 (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

نویسندگان:

محمد رضا مردانی - *imam hossein university*

قنبر امیرنژاد - *استادیار گروه مدیریت دانشگاه آزاد اسلامی واحد شوشتر*

احمد رضا احمدزاده - *islamic azad university of ahvaz*

خلاصه مقاله:

در دنیای پر رقابت امروزی که همه چیز با شتاب دستخوش تغییر است، به منظور رویارویی با تغییرات جدیدی که در دنیای رقابت امروزی رخ می دهد، سازمان ها باید به سازگاری با تغییرات بپندیشند و به دنبال بهره گیری از فرصت های بالقوه باشند. هدف اصلی این پژوهش بررسی تاثیر رهبری سازمانی بر چابکی سازمانی با نقش میانجی یادگیری سازمانی در شهرداری های استان خوزستان بود. جامعه آماری این تحقیق را ۲۸۰۰ نفر از کارکنان شهرداری های استان خوزستان تشکیل می داد؛ که با استفاده از جدول کرجسی و مورگان، روش نمونه گیری تصادفی ساده ای، ۳۳۸ نفر از آن ها به عنوان نمونه انتخاب شدند. روش پژوهش حاضر بر اساس هدف، کاربردی و بر حسب نحوه ی گردآوری داده ها از نوع تحقیقات توصیفی به شمار می آید، و از حیث ارتباط بین متغیرهای تحقیق از نوع علی و به طور مشخص مبتنی بر مدل یابی معادلات ساختاری است. به منظور سنجش متغیرهای تحقیق نیز از پرسشنامه و روش های تجزیه و تحلیل آماری با استفاده از نرم افزار SPSS و LISREL بهره گرفته شده است. نتایج تجزیه و تحلیل پرسشنامه حاکی از تایید فرضیه های پژوهش بوده است.

کلمات کلیدی:

Organizational Leadership, Organizational Learning, organizational agility, the Municipality of Khuzestan Province

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1575706>

