

عنوان مقاله:

بررسی رابطه میان دینداری و سلامت روان منابع انسانی سازمان (مورد مطالعه: دانشگاه شهید چمران اهواز)

محل انتشار:

فصلنامه توسعه اجتماعی، دوره 9، شماره 2 (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 22

نویسندگان:

بلقیس باورصاد - استادیار گروه مدیریت دانشگاه شهید چمران اهواز

سجاد شمسی گوشکی - کارشناس ارشد مدیریت بازرگانی دانشگاه شهید چمران اهواز

سید مهدی محمدی - کارشناس ارشد مدیریت بازرگانی دانشگاه شهید چمران اهواز

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر بررسی رابطه میان دینداری و ابعاد آن (اعتقادی، پیامدی، عاطفی و مناسکی) با سلامت روانی کارکنان در دانشگاه شهید چمران اهواز می‌باشد. تحقیق حاضر از لحاظ هدف کاربردی و از لحاظ نحوی گردآوری داده‌ها توصیفی همبستگی می‌باشد. حجم جامعه برابر با ۲۱۵۲ نفر بوده که در نتیجه با استفاده از فرمول کوکران تعداد نمونه ۳۲۷ نفر برآورد گردید. روش نمونه‌گیری طبقه‌ای تصادفی می‌باشد. برای تجزیه و تحلیل داده‌ها از نرم‌افزارهای SPSS و PLS استفاده شد. نتایج حاصل از تحلیل داده‌ها نشان داد که میان دینداری و سلامت روانی کارکنان رابطه مثبت و معناداری وجود دارد. همچنین میان ابعاد دینداری جز بعد اعتقادی و سلامت روانی کارکنان رابطه مثبت و معناداری مشاهده گردید.

کلمات کلیدی:

religion, Mental Health, Human Resource Management

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1575836>

