

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر رهبری مخرب بر عملکرد کارکنان با نقش میانجی حمایت سازمانی ادراک شده

محل انتشار:

پنجمین همایش ملی تحقیقات میان رشته ای در علوم مهندسی و مدیریت (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

الهام غلامپور - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی موسسه آموزش عالی حکیمان بجنورد

امین کلاته - کارشناس ارشد مدیریت دولتی، مدیر امور روستایی استانداری خراسان شمالی

زهرا بهرامزاده - کارشناسی ارشد مشاوره گرایش مدرسه، کارمند سازمان بهزیستی خراسان شمالی

حسینعلی بهرامزاده - عضو هیئت علمی موسسه آموزش عالی حکیمان بجنورد

خلاصه مقاله:

رهبران مخرب و غیراخلاقی با غفلت از استانداردهای اخلاقی و انسانی می توانند سازمانها و کارکنان آنها را به صورت منفی تحت تاثیر قرار دهند. این تاثیر منفی در صورت ادامه می تواند موجب افت کارایی و عملکرد کارکنان و سازمان ها شود. این پژوهش حاضر با هدف بررسی تاثیر رهبری مخرب بر عملکرد کارکنان با نقش میانجی حمایت سازمانی ادراک شده (مورد مطالعه: کارکنان بانک ملی ایران؛ استان خراسان شمالی) صورت گرفت. این پژوهش از نظر روش و ماهیت توصیفی-پیمایشی از نوع همبستگی بود. جامعه آماری پژوهش؛ شامل تمامی کارکنان بانک ملی استان خراسان شمالی می باشد. جامعه آماری پژوهش محدود بوده و برای تعیین حجم نمونه از فرمول کوکران در جامعه آماری محدود استفاده شده که تعداد ۱۴۲ نفر جهت نمونه و به روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای نسبی انتخاب شدند. جهت گردآوری اطلاعات از پرسشنامه های؛ رهبری مخرب (شاه، ۲۰۱۱)، عملکرد کارکنان (پاترسون، ۱۹۹۲) و حمایت سازمانی ادراک شده (آیزنبرگر و همکاران، ۱۹۸۶) استفاده شده است. برای سنجش اعتبار پایایی پرسشنامه ها از ضریب آلفای کرونباخ استفاده گردید که مقادیر ضریب برای متغیرهای؛ رهبری مخرب (۹۰۰/۰)، عملکرد کارکنان (۹۱۰/۰) و حمایت سازمانی ادراک شده (۹۳۳/۰) و به دست آمد. روایی محتوایی و روایی صوری پرسشنامه نیز مورد تأیید استاد راهنما قرار گرفت. جهت تجزیه و تحلیل داده ها برای روش های آمار توصیفی از طریق نرم افزار SPSS۲۶ و آمار استنباطی (روش معادلات ساختاری) به کمک نرم افزار Amos ۲۴ استفاده گردید. یافته های پژوهش نشان داد: رهبری مخرب تاثیر منفی و معناداری با عملکرد کارکنان و حمایت سازمانی ادراک شده دارد. حمایت سازمانی ادراک شده تاثیر مثبت و معناداری با عملکرد کارکنان دارد. همچنین حمایت سازمانی ادراک شده تاثیر بین رهبری مخرب و عملکرد کارکنان را میانجی می نماید.

کلمات کلیدی:

رهبری مخرب، حمایت سازمانی ادراک شده، عملکرد کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1576995>

