

عنوان مقاله:

شناسایی عوامل تاثیرگذار بر حسابرسی داخلی سازمانها (نمونه موردی سازمان شهرداری تهران)

محل انتشار:

شانزدهمین کنفرانس ملی مهندسی عمران، معماری و شهرسازی (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسنده:

مهدی تجری - دانش آموخته مقطع کارشناسی ارشد مدیریت دولتیگرایش مالی دانشگاه آزاد واحد الکترونیکی تهران مرکز

خلاصه مقاله:

هر سازمانی برای تامین نیازهای خود و بنا به شرایط واقعی و موجود، از روشها و اصولی پیروی میکند که ممکن است بر نحوه اجرای حسابرسی آن تاثیر بگذارد. گرچه ممکن است وظیفه حسابرسی داخلی از لحاظ مفهومی به خوبی تعریف شده باشد اما اغلب از واحدهای حسابرسی داخلی خواسته میشود کارهایی را بیرون از آن چارچوب انجام دهند. اینکه مرز فعالیتهای واحد حسابرسی داخلی کدام است به عوامل گوناگونی بستگی دارد. این عوامل شامل انواع مهارتهایی که حسابرسان داخلی و مهارتهای مدیران واحد اقتصادی و فشاری که به آنان وارد میآید دارند. اکنون، دامنه حسابرسی داخلی بسیار بیش از گذشته توسعه یافته است. در این نوع حسابرسی، اثربخشی و کارایی معاملات تجاری، نقش فعالیتهای در بهبود فرآیندها و عملیات شرکت، مدیریت ریسک و نظارت بر رضایت مشتریان موردتوجه قرار دارد. این وظیفه جدید در کنار همان کارکرد قدیمی یعنی جستجو و کشف تقلب صورت میگیرد. در این پژوهش میزان تاثیر عواملی چون استقلال، حمایت مدیریت ارشد، صلاحیت و شایستگی، اندازه واحد حسابرسی داخلی و میزان ارتباط با حسابرسان مستقل بر اثربخشی حسابرسی داخلی سازمان شهرداری تهران موردبررسی قرار گرفت، که از دو نوع پرسشنامه، یک نوع مخصوص مدیران مالی سازمان شهرداری تهران و نوع دیگر مخصوص کارکنان واحد حسابرسی داخلی و حسابداری سازمان شهرداری تهران توزیع گردید و در مجموع ۲۰۸ پرسشنامه جمع آوری گردید. بخشی از این تحقیق به صورت مطالعات کتابخانه ای تنظیم شده است و بخش دیگر به صورت میدانی، با توزیع پرسشنامه استاندارد لاتین که برای بومی سازی آن از نظر متخصصین و خبرگان استفاده گردید، انجام شده است و به منظور تعیین پایایی پرسشنامه ها از روش آلفای کرونباخ استفاده گردید که ضرایب به دست آمده به ترتیب پرسشنامه مدیران ۰/۸۱ و پرسشنامه کارکنان ۰/۸۴ به دست آمد لذا به دلیل بالا بودن ضرایب از ۰/۷، میتوان پرسشنامه ها را پایا و قابلاعتماد دانست، درنهایت داده ها در خصوص هر متغیر اعم از مستقل و وابسته استخراج و بر اساس تحلیل رگرسیون چند متغیره حداقل مربعات نسبت به بررسی نتایج اقدام شد. نتایج این پژوهش نشان داد که عوامل تاثیرگذار بر حسابرسی داخلی، صلاحیت اداره حسابرسی داخلی، سابقه حسابرسان داخلی، دارا بودن گواهینامه های حرفه ای حسابرسان داخلی، استقلال حسابرسان داخلی و روابط حسابرسان داخلی و خارجی هستند و میزان تحصیلات حسابرسان داخلی جزء عوامل تاثیرگذار به حساب نمی آیند.

کلمات کلیدی:

حسابرسی، عوامل تاثیرگذار، سازمان های دولتی، سازمان های غیردولتی، شهرداری تهران.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1577093>

