

عنوان مقاله:

ارایه روشی جهت بهبود پیشرفت اقتصادی کشور

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مطالعات نوین در علوم انسانی، علوم تربیتی، حقوق و مطالعات اجتماعی (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسنده:

ایمان کرمی زاده - کارشناس سازمان آب و برق خوزستان

خلاصه مقاله:

از سال ها پیش تا امروز، تعاریف متعددی از مفهوم رضایت شغلی ارائه شده است که متاسفانه، هیچ یک از آن ها به تعریفی جهانی و متحدالشکلی تبدیل نشده است. شاید به همین دلیل است که بسیاری از کارفرمایان و مدیران تعریف درست و دقیقی از رضایت شغلی ندارند و یا تصور می کنند رضایت شغلی برای کارمندان برابر است با افزایش حقوق و حس کامیابی و لذتی که از شغل افراد ناشی شده باشد تعریفی مناسب در این راستاست. در این راستا برای یک سازمان رضایت شغلی افراد از مهم ترین مباحث منابع انسانی است. بنابراین توجه بیش از پیش بدان سازمان ها را در مباحث منابع انسانی موفق تر خواهد کرد. با پیشرفت تکنولوژی روش های مدل سازی توسط سازمان ها مورد استفاده قرار می گیرد که به وسیله آن می توان با دقت زیاد میزان پارامترهای مورد تحلیل را بررسی کنند که در این مقاله از سیستم عصبی_فازی و استفاده شده است و نتایج آن در قالب گراف ارایه شده است.

کلمات کلیدی:

کارفرمایان، شغل، مدل ساز

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1578655>

