

عنوان مقاله:

بررسی جایگاه نظام پیشنهادات در شهرداری

محل انتشار:

هجدهمین کنفرانس ملی رویکردهای نوین در مدیریت، اقتصاد و حسابداری (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

حسین حسین پور - کارشناس ارشد مدیریت صنعتی، مدیر منابع انسانی، شهرداری بیرجند، ایران

فاطمه فوداجی - کارشناس ارشد مدیریت دولتی، رئیس اداره منابع انسانی، شهرداری بیرجند، ایران

خلاصه مقاله:

با پر رنگ تر شدن نقش منابع انسانی در کامیابی سازمانها و لزوم مشارکت گسترده افراد در فرآیند انجام امور، بحث مدیریت مشارکتی وارد عرصه های کاربردی تری شده است. یکی از مطلوبترین رویکردهای مدیریت مشارکتی، نظام پیشنهادات می باشد که بدلیل قابلیت کاربردی و پیاده سازی در سازمان های مختلف تولیدی و خدماتی با استقبال بهتری مواجه شده است. حتی برخی از صاحبان نظر بر این باورند که اجرای سایر روش های مدیریت مشارکتی فوق الذکر، مستلزم نظام پیشنهادات می باشد. در خصوص اهمیت فرآیند مشارکت شاید ذکر همین نکته کفایت کند که برخی از صاحبان نظر عرصه مدیریت ادعا کرده اند که مشارکت یکپارچه سه انقلاب در تاریخ مدیریت است و انقلاب اول در ارتباط با سلسله مراتب سازمانی (ساختار)، انقلاب دوم در ارتباط با جداسازی مالکیت از مدیریت (مدیریت حرفه ای) و انقلاب سوم نیز مشارکت می باشد. مشارکت موجب همسویی اهداف فردی با اهداف سازمانی می شود و زمینه لازم را جهت تولید و به کارگیری خلاقیت ها و توانمندی های نهفته کارکنان و ایجاد انگیزه در آنان فراهم می آورد. در سطح فردی، مشارکت بطور مستقیم منجر به بالا رفتن میزان تعهد افراد به سازمان و همراهی در اجرای برنامه ها و تصمیمات می شود. به لحاظ اقتصادی، مشارکت تاکنون صرفه جویی های بسیاری را برای سازمانها به ارمغان آورده است. مشارکت در سطح کلان سازمان، به لحاظ خاصیت «هم افزایی» منجر به افزایش اثربخشی و ارتقای توان سازمان در دستیابی به اهداف خود می گردد. بر همین اساس پژوهش حاضر جایگاه نظام پیشنهادات در شهرداری ها را مورد بررسی قرار می دهد.

کلمات کلیدی:

نظام پیشنهادات، منابع انسانی، توسعه و بهره وری، شهرداری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1579806>

