

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر ویژگیهای روانی-اجتماعی کار بر انگیزش کارکنان : با نقش تعدیل گر اخلاق کار اسلامی

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس ملی مدیریت، اقتصاد و علوم اسلامی (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسنده:

سمانه صادقیان - دکتری مدیریت منابع انسانی، دانشگاه فردوسی مشهد، مشهد، ایران

خلاصه مقاله:

امروزه، ویژگی های روانی-اجتماعی کار از عوامل تاثیرگذار بر نگرشها و رفتارهای کارکنان در محیط کار است. هدف این پژوهش بررسی رابطه بین ویژگی های روانی-اجتماعی کار با انگیزش کارکنان و تبیین نقش تعدیلگر اخلاق کار اسلامی می باشد. این پژوهش بر اساس هدف جزء پژوهش های کاربردی محسوب شده و از نظر گردآوری داده ها از نوع پژوهش های توصیفی-پیمایشی، از نوع همبستگی می باشد. جامعه آماری پژوهش کارکنان شرکت آب منطقه ای خراسان رضوی شامل ۶۸۰ نفر می باشد که داده های پژوهش از طریق نمونه گیری تصادفی ساده از ۲۵۷ نفر جمع آوری شد. برای سنجش متغیرها از پرسش نامه های استاندارد استفاده شد و پایایی آنها با استفاده از روش آلفای کرونباخ مورد تایید قرار گرفت. برای آزمون فرضیه های تحقیق از تحلیل رگرسیون و همچنین برای آزمون نقش تعدیلگری متغیر اخلاق کار اسلامی از آزمون چاو استفاده شد. یافته ها نشان داد که ویژگی های روانی-اجتماعی کار بر انگیزش کارکنان تاثیر مثبت (۰/۵۴۵) و معنی داری دارد و اخلاق کار اسلامی کارکنان رابطه بین این دو متغیر را تعدیل می کند ، بطوریکه شدت تاثیر ویژگی های روانی-اجتماعی کار بر انگیزش کارکنان در افرادی که اخلاق کار اسلامی کمتری داشتند بیشتر بود.

کلمات کلیدی:

انگیزش کارکنان ، ویژگی های روانی اجتماعی، اخلاق کار اسلامی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1579810>

