

عنوان مقاله:

تحلیل نقش فرهنگ سازمانی بر عملکرد مدیریت منابع انسانی دستگاه های اجرایی

محل انتشار:

فصلنامه تعالی منابع انسانی، دوره 3، شماره 3 (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

نویسندگان:

فرانک موسوی - دانشیار گروه مدیریت آموزشی، دانشکده ادبیات و علوم انسانی، واحد کرمانشاه، دانشگاه آزاد اسلامی، کرمانشاه، ایران

حسین حیدری موسی نارنجی - گروه مدیریت بازرگانی

خلاصه مقاله:

این مطالعه تاثیر فرهنگ سازمانی بر مدیریت منابع انسانی را با استفاده از روش توصیفی- نیینی تحلیل می کند. جامعه آماری این پژوهش را کلیه دستگاه های اجرایی شهرستان کرمانشاه (۶۴ دستگاه) تشکیل داده و (۲۷۴ نفر) از مدیران عالی و میانی این دستگاه ها با استفاده از روش نمونه گیری احتمالی خوشه ای انتخاب و پژوهش بر روی آنان به اجرا درآمد. داده ها با استفاده از پرسشنامه استاندارد (جروم، ۲۰۱۳) با ضریب آلفای کرونباخ (۶/۹۲ درصد) جمع آوری و با استفاده از آزمون رگرسیون و ضریب همبستگی تحلیل گردید. یافته ها حاکی از آن است که بین فرهنگ سازمانی و عملکرد مدیریت منابع انسانی رابطه مثبت و معناداری وجود دارد. یافته های این مطالعه رهبران سازمان ها و مدیران منابع انسانی را قادر می سازد با توجه به فرهنگ حاکم بر سازمان راهبردهای مناسبی را برای برنامه ریزی منابع انسانی طرح ریزی نمایند. داده ها با استفاده از پرسشنامه استاندارد (جروم، ۲۰۱۳) با ضریب آلفای کرونباخ (۶/۹۲ درصد) جمع آوری و با استفاده از آزمون رگرسیون و ضریب همبستگی تحلیل گردید. یافته ها حاکی از آن است که بین فرهنگ سازمانی و عملکرد مدیریت منابع انسانی رابطه مثبت و معناداری وجود دارد. یافته های این مطالعه رهبران سازمان ها و مدیران منابع انسانی را قادر می سازد با توجه به فرهنگ حاکم بر سازمان راهبردهای مناسبی را برای برنامه ریزی منابع انسانی طرح ریزی نمایند.

کلمات کلیدی:

عملکرد، فرهنگ سازمانی، مدیریت منابع انسانی، نیروی انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1581606>

