

عنوان مقاله:

بررسی رابطه مشوق های مالی و سوابق شغلی و سواد مالی اعضای هیات مدیره بر ریسک غیر سیستماتیک شرکتهای پذیرفته شده در بورس اوراق بهادار تهران

محل انتشار:

فصلنامه تعالی منابع انسانی، دوره 2، شماره 3 (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 19

نویسنده:

وحید عبداللهی - Accounting Department. Islamic Azad Univerciyt. Birjand. Iran

خلاصه مقاله:

چکیده هدف این تحقیق بررسی رابطه مشوق های مالی و سوابق شغلی و سواد مالی اعضای هیات مدیره بر ریسک غیر سیستماتیک شرکت های پذیرفته شده در بورس اوراق بهادار تهران می باشد. از این رو، تعداد ۱۵۷ شرکت در طی سال های ۱۳۹۴ الی ۱۳۹۸ از بین شرکت های پذیرفته شده در بورس اوراق بهادار تهران به روش غربال انتخاب شده است. نتایج حاصل از آزمون فرضیه های تحقیق نشان می دهد که ارتباط منفی و معناداری بین مالکیت مدیریتی، حق الزحمه هیات مدیره با ریسک غیر سیستماتیک شرکت ها وجود دارد. همچنین بین سوابق شغلی اعضای هیات مدیره با ریسک غیر سیستماتیک رابطه منفی و معناداری وجود دارد ولی رابطه معناداری بین سواد مالی اعضای هیئت مدیره و ریسک ویژه یافت نشد. لذا در این تحقیق بر آنیم متغیرهای گفته شده را از طریق آزمون مورد بررسی قرار دهیم. کلمات کلیدی: مالکیت مدیریتی؛ حق الزحمه اعضای هیات مدیره؛ سواد مالی؛ ریسک غیرسیستماتیک.

کلمات کلیدی:

کلمات کلیدی: مالکیت مدیریتی، حق الزحمه اعضای هیات مدیره، سواد مالی، ریسک غیرسیستماتیک

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1581621>

