

عنوان مقاله:

شناسایی و اولویت بندی عوامل موثر بر کاهش انگیزه کارکنان با استفاده از مدل تحلیل شبکه ای در کمیته امداد امام خمینی (ره) استان فارس

محل انتشار:

فصلنامه تعالی منابع انسانی، دوره 2، شماره 1 (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 24

نویسندگان:

شکوفه زارع - گروه مدیریت، واحد لارستان، دانشگاه آزاد اسلامی، لارستان، ایران

مهدی مهدی زاده رستم - گروه مدیریت، واحد لارستان، دانشگاه آزاد اسلامی، لارستان، ایران

پیمان پیروز - گروه مدیریت، واحد لارستان، دانشگاه آزاد اسلامی، لارستان، ایران

خلاصه مقاله:

این مطالعه باهدف شناسایی و اولویت بندی عوامل موثربرکاهش انگیزه کارکنان با استفاده ازمدل تحلیل شبکه ای درکمیته امداد امام خمینی (ره) استان فارس انجام گردیده است. این تحقیق ازنظرهدف تحقیق کاربردی، و براساس ماهیت و روش یک پژوهش توصیفی-پیمایشی است. جامعه آماری این پژوهش، ۷۲۳ نفر از کارکنان کمیته امداد امام خمینی تشکیل می دهند که از این میان، نمونه ای متشکل از ۲۵ نفر با استفاده از فرمول کوکران انتخاب شده است. نمونه گیری به صورت تصادفی انجام شد. جمع آوری اطلاعات جهت آزمون فرضیات ازدو پرسشنامه استفاده شده است. نخست پرسشنامه مبتنی برطیف لیکرت ۵ درجه برای غربال ابتدایی معیارها و زیرمعیارها است و پرسشنامه خبره جهت اولویت بندی معیارها و زیرمعیارها مبتنی برمقایسه زوجی می باشد. جهت ارزیابی روایی پرسشنامه مبتنی برطیف لیکرت از روش صوری-محتوایی استفاده شده است. برای ارزیابی پایایی نیز ضریب آلفا کرونباخ محاسبه شده است. در پرسشنامه خبره که مبتنی برمقایسه زوجی تمامی عناصر با یکدیگر است احتمال اینکه یک متغیر در نظر گرفته نشود صاف است. بنابراین چون تمامی معیارها در این سنجش مورد توجه قرار گرفته است و طراح قاد به جهت گیری خاصی در طراحی سوالات نمی باشد لذا این پرسشنامه فی نفسه از روایی برخوردار است. در این پژوهش، از فرایند تحلیل شبکه برای اولویت بندی شاخص ها استفاده شده است. به این منظور از ماتریس مقایسه زوجی برای تعیین وزن معیار ها بهره گرفته شده است. فرایند اجرای تکنیک ANP با استفاده از نرم افزار super decision انجام شده است. براساس نتایج بدست آمده؛ عامل سطح درآمد با وزن ۰.۲۹۴ در رتبه ۱ قرار دارد. عامل سرپرستی با وزن ۰.۲۶۵ در رتبه ۲ قرار دارد. عامل سطح شغل با وزن ۰.۱۸۲ در رتبه ۳ قرار دارد. عامل جنسیت با وزن ۰.۱۶ در رتبه ۴ قرار دارد. عامل جو سازمانی با وزن ۰.۰۹۹ در رتبه ۵ قرار دارد.

کلمات کلیدی:

سطح درآمد، سرپرستی، سطح شغل، جنسیت، جو سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1581628>

