

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر سیستم های اطلاعاتی منابع انسانی بر ظرفیت نوآوری کارکنان با نقش میانجی کارکردهای مدیریتی منابع انسانی و خلاقیت کارکنان در شرکت های دارویی

محل انتشار:

فصلنامه مدیریت بهداشت و درمان، دوره 12، شماره 4 (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 25

نویسنده:

علی امینی - کارشناسی ارشد مدیریت تکنولوژی، کارشناس منابع انسانی، شرکت پدیده شیمی جم، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

مقدمه: در این پژوهش به بررسی تاثیر سیستم های اطلاعاتی منابع انسانی بر ظرفیت نوآوری کارکنان با نقش میانجی کارکردهای مدیریتی منابع انسانی و خلاقیت کارکنان پرداخته شده است. سیستم های اطلاعاتی منابع انسانی مجموعه ای از ابزارها است که مدیران را قادر می سازد تا با پیاده سازی کارکردها و وظایف مدیریتی منابع انسانی و با بهره گیری از منابع انسانی سازمان، هدف های سازمان را محقق و میزان دستیابی در رسیدن به اهداف را مشخص نمایند. روش پژوهش: این پژوهش از نوع توصیفی-علی و جامعه آماری آن کلیه شرکت های ایرانی در ششمین نمایشگاه ایران فارما در سال ۱۴۰۰ است. در این پژوهش با ارائه یک مدل مفهومی و پیشنهاد فرضیات مرتبط با آن در جامعه مورد مطالعه، نظرات ۱۹۴ نفر از کارکنان شرکت های دارویی مورد بررسی قرار گرفت و داده های جمع آوری شده توسط نرم افزار Smart-PLS تحلیل شد. یافته ها: بر اساس نتایج این تحقیق، سیستم های اطلاعاتی منابع انسانی، تاثیری مثبت ($\beta=511/0$) و معنی دار ($t=429/7$) بر ظرفیت نوآوری کارکنان در شرکت های دارویی داشت. علاوه بر آن متغیرهای کارکردهای مدیریتی منابع انسانی و خلاقیت کارکنان به ترتیب با ضریب تاثیر $0.85/0$ و $209/0$ ، در رابطه بین سیستم های اطلاعاتی منابع انسانی و ظرفیت نوآوری کارکنان، نقش میانجی گری ایفا می کنند. نتیجه گیری: نتایج نشان داد که بکارگیری سیستم های اطلاعاتی منابع انسانی، ظرفیت نوآوری کارکنان را در این شرکت ها بهبود می بخشد. علاوه بر آن نقش میانجی کارکردهای مدیریتی منابع انسانی و خلاقیت کارکنان در رابطه میان بکارگیری سیستم های اطلاعاتی منابع انسانی و ظرفیت نوآوری کارکنان نیز مورد تایید قرار گرفت.

کلمات کلیدی:

سیستم های اطلاعاتی منابع انسانی، کارکردهای مدیریتی منابع انسانی، خلاقیت، نوآوری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1582412>

