

عنوان مقاله:

شناسایی و اولویت بندی مولفه های شایستگی های مدیریت منابع انسانی بر اساس رویکرد تحلیل سلسله مراتبی (AHP) (مطالعه موردی: یکی از مجموعه های سازمان بسیج مستضعفین)

محل انتشار:

فصلنامه مطالعات راهبردی بسیج، دوره 25، شماره 95 (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 35

نویسندگان:

حسین قدیانی - دکتری رشته مدیریت فناوری گروه مدیریت دانشگاه علامه طباطبایی - تهران - ایران

کاوہ قدمی - دکتری رشته مدیریت آموزشی گروه مدیریت و برنامه ریزی آموزشی دانشگاه علامه طباطبایی - تهران - ایران

مسلم پیری زمانه - دکتری رشته مدیریت آموزشی گروه مدیریت و برنامه ریزی آموزشی دانشگاه علامه طباطبایی - تهران - ایران

خلاصه مقاله:

این پژوهش با هدف شناسایی و اولویت بندی مولفه های شایستگی مدیریت منابع انسانی بر اساس رویکرد تحلیل سلسله مراتبی از دیدگاه کارکنان یکی از اقشار سازمان بسیج مستضعفین انجام شده است. از نظر روش شناسی، تحقیق حاضر از نوع توصیفی- پیمایشی است و از نظر هدف کاربردی می باشد. جامعه آماری این پژوهش، مدیران و کارکنان یکی از اقشار سازمان بسیج مستضعفین در شهر تهران و روش نمونه گیری در این پژوهش به علت خاص بودن عنوان پژوهش و استفاده از نظرات خبرگان به صورت غیر احتمالی و قضاوتی است. روش تجزیه و تحلیل داده ها: در گام اول با استفاده از بررسی ادبیات نظری پژوهش، معیارها کلی و اولیه احصاء گردید و در گام بعدی با استفاده از تحلیل فازی نسبت به شناسایی و اولویت بندی معیارها از دیدگاه جامعه مورد مطالعه اقدام شد. نتایج و یافته ها: با بررسی مبانی نظری مربوط به مولفه های شایستگی مدیران از میان ۲۵ معیار ۱۸ معیار به عنوان شاخص کلیدی در سازمان مورد مطالعه شناسایی گردید و در نهایت با استفاده از روش تحلیل سلسله مراتبی فازی و نرم افزارهای Expert Choice و Excel، توانایی کشف، جذب و نگهداشت استعدادها بالاترین رتبه را در میان این ۱۸ عامل از آن خود کرد.

کلمات کلیدی:

شایستگی، منابع انسانی، تحلیل سلسله مراتبی، اقشار بسیج

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1582429>

