

عنوان مقاله:

مهندسی فرهنگی جذب نیروی انسانی در صنعت نفت ، با افق چشم انداز 1404 و با همکاری صنعت نفت- مساجد - دانشگاه

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی نفت، گاز، پتروشیمی و نیروگاهی (سال: 1391)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسنده:

علیرضا شهبازی - کارشناس ارشد مهندسی نفت ، مسوول فرهنگی پایگاه مقاومت بسیج شرکت ملی حف

خلاصه مقاله:

یکی از آرمانهای نظام مقدس جمهوری اسلامی در تمامی سازمانها ، نهادها و وزارتخانه ها خصوصاً صنایع استراتژیک مانند صنعت نفت، متخصص و متعهد بودن کارکنان در تمامی سطوح از پایین ترین آن تا بالاترین پستهای مدیریتی میباشد که بتواند اهداف نظام مقدس را به نحو مطلوب اجرایی نمایند و به افق چشم انداز 1404 که نیازمند حرکت عمومی نیروی انسانی بر پایه دواصل توأم تخصص و تعهد است برسند. اما متأسفانه بدلیل نبود استراتژی یکسان و عدم وجود یک الگوی مناسب این امر یعنی پرورش ، آموزش ، جذب و سازماندهی نیروهای متخصص -متعهد با وجود اشتراک نظر بسیاری بر لزوم استقرار آنها به تحقق نرسیده است. لذا مشاهده می گردد که در تمامی مراکز اجرایی ما خصوصاً در صنایع استراتژیک مانند صنعت نفت، از ظرفیت نیروهای متخصص-متعهد بخوبی استفاده نمیگردد و برنامه مدون و جامعی نیز برای آموزش پیش از جذب و پس از جذب به صنعت و سازماندهی آنها موجود نمی باشد . در این مقاله سعی شده است با نگرش مهندسی فرهنگی جذب نیرو و با همکاری سه نهاد مهم یعنی صنعت، دانشگاه و مسجدالگویی عملی ارایه گردد که نیروهایی که وارد صنعت می گردند در فرایندی چند ساله نه بصورت خودجوش بلکه سازمان یافته ، پیش از ورود به صنعت و پس از آن تبدیل به نیروهای متخصص و متعهدی گردند که علاوه بر تحقق آرمان همراهی تخصص و تعهد ، در جهت نیل به آرمانهای انقلاب قدم بلندتر و محکمتری برداشته شود.

کلمات کلیدی:

تخصص و تعهد، جذب و سازماندهی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/158425>

