

## عنوان مقاله:

بررسی تاثیر ابعاد مدیریت ارزش بر عملکرد سازمانی مبتنی بر استاندارد آموزشی ایزو ۱۰۰۱۵ (مورد مطالعه: دانشگاه فرهنگیان بوشهر)

## محل انتشار:

مجله پویا در آموزش علوم تربیتی و مشاوره، دوره 1399، شماره 13 (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 39

## نویسنده:

ماشاءاله خورشیدی - organization

## خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر بررسی تاثیر ابعاد مدیریت ارزش بر عملکرد سازمانی مبتنی بر استاندارد آموزشی ایزو ۱۰۰۱۵ در دانشگاه فرهنگیان واحد بوشهر بود. این پژوهش براساس هدف کاربردی که با استفاده از طرح آمیخته اکتشافی انجام شد. در بخش کیفی از روش گلوله برفی و فن دلفی برای اشیاع و اجماع تئوری و در بخش کمی از روش توصیفی- همبستگی باتاکید بر معادلات ساختاری انجام شد. در بخش کیفی از روش نمونه گیری هدفمند با در نظر گرفتن قانون اشیاع، تعداد ۲۳ نفر اساتید و در بخش کمی با استفاده از روش نمونه گیری خوشه ای ساده و براساس فرمول کوکران تعداد ۱۲۱ نفر از اساتید و ۲۷۵ نفر از دانشجو معلمان به عنوان نمونه آماری انتخاب شدند. ابزارگردآوری داده های پژوهش در بخش کیفی تحلیل محتوای اسناد و مصاحبه و در بخش کمی دو پرسشنامه محقق ساخته مدیریت ارزشها و بررسی عملکرد سیستم ۱۰۰۱۵ آموزش بودند. روایی و پایایی ابزار در بخش کیفی با معیارهای مقبولیت و قابلیت تایید و در بخش کمی روایی ابزار با نظر متخصصان و تائید عاملی تائیدی و پایایی آنها با روش آلفای کرونباخ به ترتیب ۹۶/۰ و ۸۸/۰ به دست آمد. داده های حاصل با استفاده از روش های آماری تی استیودنت، تحلیل عاملی تاییدی، تحلیل مسیر با استفاده از نرم افزارهای آماری LISREL و SPSS تحلیل شدند. یافته های کلی نشان داد: ابعاد مدیریت ارزش بر بهبود عملکرد دانشگاه فرهنگیان واحد بوشهر تاثیر مثبت و معنی داری دارد.

## کلمات کلیدی:

Value Management, Organizational Performance, student-teacher, Farhangian University

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1584290>

