

عنوان مقاله:

ارتباط تاب آوری و تمایل به ترک حرفه در پرستاران بخش های ویژه بیمارستان های آموزشی دانشگاه علوم پزشکی بیرجند در سال ۱۳۹۷: یک مطالعه توصیفی

محل انتشار:

مجله علمی دانشگاه علوم پزشکی رفسنجان، دوره 18، شماره 11 (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

ندا گرامی نژاد - دانشگاه علوم پزشکی اراک

زهرا قربانی مقدم - دانشگاه علوم پزشکی بیرجند

رضوان کاظمی مجد - دانشگاه علوم پزشکی اراک

مهدی حسینی - دانشگاه علوم پزشکی بیرجند - دانشگاه علوم پزشکی شهید بهشتی

خلاصه مقاله:

چکیده زمینه و هدف: پرستاران شاغل در بخش های ویژه همواره با استرس های حرفه ای فراوانی مواجه می شوند. تاب آوری از مهم ترین توانایی های انسان می باشد که در شرایط سخت باعث سازگاری موثر با تغییرات و عوامل تنش زا می شود. لذا مطالعه حاضر با هدف تعیین ارتباط تاب آوری و تمایل به ترک حرفه در پرستاران شاغل در بخش های ویژه انجام گرفته است. مواد و روش ها: این مطالعه توصیفی بر روی ۲۰۰ نفر از پرستاران شاغل در بخش های ویژه بیمارستان های آموزشی دانشگاه علوم پزشکی بیرجند به روش سرشماری در سال ۱۳۹۷ انجام شد. جهت جمع آوری داده ها از پرسش نامه تاب آوری و ر ی (Conner-Davidson resilience scale) (CD-RISC) و پرسش نامه تمایل به ترک کار استفاده شد. از آمار توصیفی و آزمون های ناپارامتری Kruskal-Wallis و Mann-Whitney جهت تجزیه و تحلیل داده ها استفاده شد. یافته ها: میانه امتیاز تمایل به ترک حرفه و تاب آوری پرستاران به ترتیب ۷۵/۳۵ و ۳۱/۶۰ می باشد. هم چنین بین تاب آوری و تمایل به ترک حرفه ارتباط معنی داری مشاهده نشد ($t=2, p=0.058$). نتیجه گیری: با توجه به نتایج مطالعه حاضر ارتباطی بین تاب آوری و تمایل به ترک حرفه در پرستاران مشاهده نشد، بنابراین نیاز به مطالعات بیشتر در زمینه بررسی ارتباط مفهوم تاب آوری و تمایل به ترک حرفه می باشد. هم چنین با توجه به میزان متوسط تمایل به ترک حرفه در مطالعه حاضر ضروری است، مدیران و برنامه ریزان پرستاری با حمایت بیشتر از پرستاران جهت کاهش میزان تمایل به ترک حرفه اقدام نمایند. واژه های کلیدی: تاب آوری، تمایل به ترک حرفه، پرستاران بخش های ویژه، بیرجند

کلمات کلیدی:

Resilience, Intention to leave profession, Critical care nurses, Birjand, تاب آوری, تمایل به ترک حرفه, پرستاران بخش

های ویژه, بیرجند

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1586566>

