

عنوان مقاله:

بررسی ارتباط بین شاخص توانایی انجام کار و ویژگی های فردی کارکنان شرکت سیمان زابل در سال ۱۳۹۶: یک گزارش کوتاه

محل انتشار:

مجله علمی دانشگاه علوم پزشکی رفسنجان، دوره 17، شماره 5 (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

فرزانه اکبری - Faculty of Health, Zahedan University of Medical Sciences, Zahedan, Iran

بابک فضل - Faculty of Health, Zahedan University of Medical Sciences, Zahedan, Iran

حسین جعفری - Faculty of Public Health Branch, Iran University of Medical Sciences, Tehran, Iran

زینب الماسی - Health Promotion Research Center, Zahedan University of Medical Sciences, Zahedan, Iran

خلاصه مقاله:

چکیده زمینه و هدف: یکی از اولویت های مهم بهداشت حرفه ای در صنعت، تناسب شغل فرد با توانایی ها و نیازهای وی می باشد. این مطالعه با هدف تعیین ارتباط شاخص توانایی انجام کار با ویژگی های فردی کارکنان شرکت سیمان زابل صورت گرفت. مواد و روش ها: در این مطالعه توصیفی، تعداد ۱۲۸ نفر از کارکنان شرکت سیمان زابل به روش سرشماری در سال ۱۳۹۶ مورد مطالعه قرار گرفتند. داده ها توسط پرسش نامه اطلاعات دموگرافیک و شاخص توانایی انجام کار جمع آوری و با استفاده از آزمون هم بستگی Spearman، آنالیز واریانس یک طرفه و آزمون ناپارامتری Kruskal-Wallis تجزیه و تحلیل شدند. یافته ها: در این مطالعه، میانگین و انحراف معیار شاخص توانایی کار $58/7 \pm 69/41$ بود. نتایج ارتباط معنی دار و مستقیمی را بین سن ($p=0.03/0$) و سابقه کار ($p=0.23/0$) با شاخص توانایی کار نشان داد. نتیجه گیری: در این مطالعه امتیاز شاخص توانایی کار در د قابل قبولی قرار داشت. به نظر می رسد از این شاخص بتوان به عنوان مکمل معاینات بدو استخدام و دوره ای کارگران جهت تعیین توانایی آن ها استفاده نمود. واژه های کلیدی: شاخص توانایی کار، کارکنان، زابل

کلمات کلیدی:

Work ability index (WAI), Employees, Zabol, شاخص توانایی کار، کارکنان، زابل

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1586734>

