

## عنوان مقاله:

سبک های رهبری و مدیریتی در سازمان ها: ابعاد، تفاوتها و آثار

## محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی آزمایشگاه مدیریت و رویکردهای نوآورانه در مدیریت و اقتصاد (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 27

## نویسنده:

سعید معادی - دانشجوی دکتری مدیریت دولتی دانشگاه آزاد اسلامی و احد سمنان

## خلاصه مقاله:

رهبران موثر در همه سازمان ها مورد نیاز می باشند، و موفقیت سازمان استوار بر روی کیفیت رهبران آینده خود است. در خصوص رهبری باید گفت که اگر فقط یک عامل وجود داشته باشد که وجود افتراق بین سازمانهای موفق و ناموفق را معلوم کند بدون شک آن عامل رهبری پویا و موثر است. سازمان موفق یک صفت اصلی دارد که آن را از سازمان های ناموفق متمایز می سازد، رهبری پویا و اثر بخش در همه زمینه ها برای جست و جوی اشخاصی که توانایی لازم برای رهبری اثر بخش داشته باشند کوشش مستمری به عمل می آید. اما آنچه به عنوان خلا محسوب میشود، کمبود افرادی است که آماده پذیرش نقشهای رهبری مهمی در جامعه باشند و کار خود را به طور اثربخش به ثمر برسانند. رهبری جهانی موثر برای موفقیت حیاتی است، و اغلب در بقای شرکتهای بزرگ در سالهای اخیر، ما شاهد مرگ یا فلج شدن جدی شرکتهای به دلیل ناتوانی رهبران در بعد شایستگی و اخلاقی بوده ایم که ایجادکننده یک نقض اعتماد با کارکنان و سازمان بوده است. بقا و موفقیت سازمانها در محیط رقابتی امروز که تغییر و تحول، پیچیدگی و عدم اطمینان، خاصیت اصلی آن است؛ لزوم توجه به آینده سازمان ها را به امری حیاتی مبدل می کند که ارتباط تنگاتنگی با رهبری کارآمد دارد. محقق در مقاله حاضر درصدد پاسخگویی به این سوال است که تفاوت رهبری نسبت به مدیریت چیست و از چه جایگاهی برخوردار میباشد؟ پاسخی که به سوال مذکور داده میشود این است که با بهره گیری از سبک های رهبری میتوان نسبت به مدیریت از طریق تاثیرگذاری مثبت، زمینه تعالی و شکوفایی استعدادهای سازمانی را به عنوان یک ضرورت سازمانهای امروزی فراهم نمود. روش تحقیق حاضر مبتنی بر روش توصیفی - تبیینی می باشد.

## کلمات کلیدی:

سبک های رهبری، مدیریت، سازمان ها، کارآمدی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1588911>

