

عنوان مقاله:

بررسی وضعیت امکان استقرار مدیریت دانش در مراکز نظامی؛ مطالعه ی موردی یک مرکز مهندسی رزمی

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی آزمایشگاه مدیریت و رویکردهای نوآورانه در مدیریت و اقتصاد (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسندگان:

سیدمحمد رضا حسینی - دانشجوی دکتری تخصصی علم اطلاعات و دانش شناسی، گرایش مدیریت اطلاعات و دانش، دانشگاه پیام نور تهران، ایران

مریم سلامی - استادیار گروه علم اطلاعات و دانش شناسی، دانشگاه پیام نور، تهران، ایران

فائزه دلغندی - استادیار گروه علم اطلاعات و دانش شناسی، دانشگاه پیام نور، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

سال ها است که مدیریت دانش به عنوان یکی از رویکردهای نوین در مدیریت سازمان ها ورود کرده است. وضعیت استقرار دانش در سازمان های مختلف دولتی و خصوصی بسیار بیشتر مورد ارزیابی قرار گرفته است. در این میان سازمان های نظامی با چالش های خاص خود مواجه هستند. در این پژوهش، وضعیت استقرار دانش در یکی از مراکز نظامی مهندسی رزمی، مورد ارزیابی قرار گرفت. پرسشنامه ی مورد استفاده، از یک پایان نامه در خصوص استقرار مدیریت دانش در یک شرکت بزرگ حمل و نقل گرفته شد و با توجه به تشابه کامل فعالیت های آن شرکت با عملکرد مرکز مورد نظر پرسشنامه به راحتی بومی سازی گردید. جامعه ی آماری در این تحقیق، مدیران، کارشناسان و نیروهای اداری سازمان شامل ۶۴ نفر بود که از آن میان بر اساس فرمول حجم نمونه کوکران تعداد ۵۴ پرسشنامه توزیع شد و مورد ارزیابی قرار گرفت. پایایی پرسشنامه بر اساس روش آلف ای کرونباخ برای کل پرسشنامه با استفاده از نرم افزار SPSS به دست آمد و بر روی گروه نمونه ی آماری به اجرا گذاشته شد و با مقدار آلفای کل ۰.۷۳۶ پایایی پرسشنامه مطلوب ارزیابی گردید. با توجه به اینکه پرسشنامه ی مورد استفاده در پایان نامه ی مرجع این مقاله بررسی گردیده و همه ی وجوه تحقیق را در بر گرفته است، روایی آن نیز مورد تایید می باشد. همچنین با استفاده از آزمون آماری کولموگروف - اسمیرنوف نتیجه ی آزمون معنی دار نبوده و دارای توزیع نرمال بود، لذا از آزمون پارامتریک پیروسون استفاده شد و شدت رابطه ی بین متغیرهای وابسته تحقیق با متغیر مستقل امکان استقرار مدیریت دانش سازمانی، بررسی شد. در نهایت بر اساس نمره های بدست آمده از پرسشنامه، نمره ی میانگین متغیر امکان استقرار دانش سازمانی، ۱۴۶ بدست آمد که بر مبنای روش تحلیل پرسشنامه ی مورد استفاده، وضعیت امکان استقرار دانش در مرکز مورد نظر در حد بالا ارزیابی گردید و رابطه ی بین منابع انسانی، فناوری اطلاعات، تولید دانش و کسب دانش با متغیر امکان استقرار مدی ریت دانش رابطه ای قوی بود و در این مولفه های استقرار مدیریت دانش، مرکز وضعیت خوبی دارد، و شدت رابطه با متغیرهای فرهنگ سازمانی، ساختار سازمانی، تسهیم و توزیع دانش، بکارگیری دانش و ذخیره سازی دانش با متغیر امکان استقرار مدیریت دانش، متوسط بود و باید برای بهبود این مولفه ها در فرایند مدیریت دانش سازمان، برنامه ریزی شود.

کلمات کلیدی:

مدیریت دانش سازمانی، استقرار دانش در سازمان، مدیریت دانش در سازمان های نظامی، چالش های مدیریت دانش در سازمان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1588961>



