

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر فرهنگ بر موفقیت فرآیند نرم افزاری سازمانی با توجه به نقش میانجی اشتراک دانش

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی آزمایشگاه مدیریت و رویکردهای نوآورانه در مدیریت و اقتصاد (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

رامین میرزاعلی - کارشناسی ارشد بازرگانی بین الملل، واحد بابل، دانشگاه آزاد اسلامی، بابل، ایران

مجید نصیری - دکتری اقتصاد، گروه مدیریت، واحد علی آباد کتول، دانشگاه آزاد اسلامی، علی آباد کتول، ایران

خلاصه مقاله:

از آنجاییکه فرآیند موفقیت نرم افزاری فعالیتی شدیداً مبتنی بر دانش است. به عنوان مبنای نظری این مطالعه استفاده می شود. مدیریت دانش، دانش را به عنوان بنیاد عملکرد شرکت در نظر می گیرد. مدیریت دانش فرآیند فراگیری، ذخیره سازی، به اشتراک گذاری، خلق و استفاده از دانش است. در بافت موفقیت فرآیند نرم افزاری، بهبود فرآیندهای نرم افزاری شامل کارتی می شدید استو مقادیر قابل توجهی از دانش را ایجاد می کند و لذا به اشتراک گذاری دانش در میان افراد را ضروری می کند. در موفقیت فرآیند نرم افزاری، به اشتراک گذاری دانش به اجتناب از اشتباهات تکراری کمک کرده و لذا وابستگی به تعداد اندکی کارمند که دانش حیاتی را در اختیار دارند کاهش می دهد و یکپارچگی توانایی های فردی (از جمله دانش، تجربه و مهارت) بالا رفته و تصمیم گیری بهبود پیدا می کند. از طریق به اشتراک گذاری، کارمندان می تواند به صورت موثر شناخت خود از شناسایی و برآورده کردن نیازهای بالقوه بهبود فرآیندها برای رسیدن به اهداف فرآیند فناوری اطلاعات تک منظوره و افزایش عملکرد کلی، افزایش دهند. در تحقیق حاضر تلاش داریم به بررسی تاثیر فرهنگ بر موفقیت فرآیند نرم افزاری سازمانی با توجه به نقش میانجی اشتراک دانش بپردازیم. تحقیق حاضر تحقیقی توصیفی پیمایشی می باشد. در ادامه با مروری بر ادبیات تحقیق و سوبلق آن نیز تاثیر فرهنگ بر موفقیت فرآیند نرم افزاری سازمانی با توجه به نقش میانجی اشتراک دانش نیز امری مخرز قلمداد شد.

کلمات کلیدی:

فرهنگ سازمانی، موفقیت سازمان، موفقیت فرآیند نرم افزاری، اشتراک دانش

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1588966>

