

## عنوان مقاله:

ارزیابی عملکرد مدیریت منابع انسانی با محوریت نهج البلاغه با استفاده از روش ترکیبی بهترین، بدترین (BWM) و آنتروپی خاکستری

## محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی آزمایشگاه مدیریت و رویکردهای نوآورانه در مدیریت و اقتصاد (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

## نویسندگان:

روح اله شکوهی بافقی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت صنعتی، دانشگاه میبد، ایران

محمد زارعی محمودآبادی - دانشیار گروه مدیریت صنعتی، دانشگاه میبد، ایران

## خلاصه مقاله:

نهج البلاغه پس از قرآن، دومین متن ارزشمند در مکتب اسلام است که می تواند رهنمودهای خوبی برای مدیران و کارگزاران به همراه داشته باشد. اصطلاح مدیریت در بین صاحب نظران، تعریف های متعددی دارد. دانش مدیریت در دنیای امروز، برگرفته از اصول مدیریتی است که در مکتب مادی ارائه شده است؛ اما در نظام ارزشی اسلام، مدیریت یک فرایند تربیتی و رشد دهنده است. این پژوهش که از نوع توصیفی-پیمایشی است و گردآوری اطلاعات به روش کتابخانه ای و پرسشنامه انجام گرفته است به دنبال تبیین مفهوم عملکرد مدیریت منابع انسانی محوریت نهج البلاغه است. نتیجه این بررسی بیانگر آن است در نهج البلاغه به طور منتخب به ۱۳۶ مولفه فرعی در حوزه عملکرد مدیریت منابع انسانی توجه شده است که این ۱۳۶ مولفه فرعی به صورت ۱۰ گروه اصلیتقسیم بندی شده اند. نتایج تجزیه و تحلیل روش bwm نشان داد که معیار حفظ نظام تشکیلاتی در راستای اسلامدر بین معیارها با وزن ۱ بهترین معیار عملکرد مدیریت منابع انسانی در سازمانها در هر دو روش bwm و تحلیل آنتروپی خاکستری می باشد و در روش bwm معیارهای وظایف در قبال همکاری با وزن ۶۴ / ۷ و معیار استقامتدر برابر مشکلات با وزن ۵۷ / ۶ در رده بعدی قرار دارد. همچنین در روش آنتروپی خاکستری معیارهای استقامتدر برابر مشکلات و وظایف در قبال همکاری با وزن های ۱۳۳ / ۰ و ۱۲۵ / ۰ در رتبه های بعدی قرار دارند.

## کلمات کلیدی:

نهج البلاغه، ارزیابی عملکرد، مدیریت منابع انسانی، bwm، آنتروپی خاکستری

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1588971>

