

## عنوان مقاله:

ویژگی ها و کاربردهای سیستم برنامه ریزی منابع سازمانی در حسابداری و گزارشگری مالی

## محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی آزمایشگاه مدیریت و رویکردهای نوآورانه در مدیریت و اقتصاد (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

## نویسندگان:

امیرحسین عابدی - دانشجو دکترا گروه حسابداری واحد نجف آباد دانشگاه آزاد اسلامی نجف آباد ایران

خدیجه ابراهیمی کهریزسنگی - استادیار گروه حسابداری واحد نجف آباد دانشگاه آزاد اسلامی نجف آباد ایران

## خلاصه مقاله:

سیستم برنامه ریزی منابع سازمانی، سیستم جامعی است که سعی در مدیریت موثرتر تمام منابع و یکپارچه سازی همه وظایف و بخش های موجود در سازمان با استفاده از یک سیستم کامپیوتری دارد تا بتواند نیازهای خاص و ویژه ی این بخش ها را برآورده سازد. این نرم افزار به وسیله ی یک پایگاه داده واحد، امکان به اشتراک گذاری اطلاعات و ارتباط بخش های مختلف را با یکدیگر برقرار می سازد انگیزه های مهم پذیرش سیستم های برنامه ریزی منابع سازمانی، نیاز به اطلاعات به موقع، یکپارچه و صحیح برای فرآیند تصمیم گیری می باشد پذیرش سیستم برنامه ریزی منابع سازمانی بوسیله شرکتها مزایای فراوانی در حسابداری دارد که روی رضایتمندی کاربر تأثیری گذارد. ایجاد بسته اطلاعاتی مناسب و تغییر نگرش و فرهنگ سازمانی به همراه بهینه سازی روندها و چالاکیه حاصل از بستر فراهم شده، امکان برنامه ریزی طبق شرایط سازمان را فراهم می سازد. به این ترتیب سازمان خواهدتوانست به طور یکپارچه در راستای ایجاد مزایای رقابتی، افزایش درآمد و تحقق اهداف سازمانی گام بردارد و حوزه های کارکردی سازمان نظیر لجستیک، تولید، مالی، حسابداری و منابع انسانی را پوشش میدهد. پیادهسازی این سیستم بسیار دشوار و هزینه بر است و بخش زیادی از زمان و منابع شرکت را مصرف می کند. در اکثر موارد پیاده سازی با شکست همراه بوده است، چون آنها نتوانسته اند به اهداف شرکتی از پیش تعیین شده دست پیدا کنند.

## کلمات کلیدی:

فرهنگ سازمانی، سیستم سنتی و جزیره ای، سیستم مدیریت منابع سازمانی یکپارچه

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1589048>

