

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر سواد مالی کارکنان بر سودآوری سازمان با توجه به نقش واسطه ای رفتار حرفه ای سازمانی

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی آزمایشگاه مدیریت و رویکردهای نوآورانه در مدیریت و اقتصاد (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

فاطمه لاری - دانشجوی کارشناسی ارشد ، موسسه آموزش عالی الکترونیکی ایرانیان، ایران

میرسجاد مسجد موسوی - دانشیار ، موسسه آموزش عالی الکترونیکی ایرانیان ، ایران

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر بررسی تاثیر سواد مالی کارکنان بر سودآوری سازمان با توجه به نقش واسطه ای رفتار حرفه ای سازمانی است. جامعه آماری این پژوهش شامل ۳۵ نفر از کارمندان شرکت دیجی کالا شعبه شیراز بوده که به علت محدود بودن جامعه آماری کلیه افراد به عنوان نمونه انتخاب گردید. ابزار اندازه گیری در این پژوهش پرسشنامه استاندارد سواد مالی (رهاوی عزآباد ، ۱۳۹۳)، سودآوری (نمازی و شیرزاده، ۱۳۸۴) و رفتار حرفه ای سازمانی (فروشانی، ۱۳۸۸) بوده است. روش پژوهش توصیفی و همبستگی میباشد و روش نمونه گیری غیرتصادفی در دسترس است. روایی پرسشنامه ها از طریق محتوایی و پایایی آن با استفاده از آلفای کرونباخ مورد تایید قرار گرفته است. تجزیه و تحلیل دادهها با استفاده از طیف لیکرت (پنج بخشی) و نرم افزار لیزرل و اس. پی. اس. می باشد. نتایج به دست آمده از تجزیه و تحلیل داده ها نشان داد که سواد مالی کارکنان بر سودآوری سازمان با توجه به نقش واسطه ای رفتار حرفه ای سازمانی تاثیر دارد.

کلمات کلیدی:

سواد مالی، سودآوری، رفتار حرفه ای سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1589078>

