

## عنوان مقاله:

تاثیر ابعاد مدیریت دانش بر عملکرد سازمانی (مورد مطالعه: سازمان شهرداری شهر میمند)

## محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مدیریت، اخلاق و کسب و کار (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

## نویسنده:

محمدرضا شمسی - دانشجوی کارشناسی مدیریت صنعتی، موسسه آموزش عالی آپادانا، شیراز، ایران

## خلاصه مقاله:

عملکرد سازمانی پدیده ای پیچیده است که شاید ساده ترین تعبیر برای آن را بتوان مجموعه فعالیت های معطوف به دستیابی سازمانی دانست که به چگونگی ماموریت ها و وظایف و فعالیت های سازمانی و نتایج آن ها اطلاق می شود که به عنوان ارزش های کلی مورد انتظار سازمان تعریف شده است که یک فرد در طول یک دوره مشخص از زمان انجام می دهد. مدیریت دانش یکی از موضوعات مهم در مدیریت نوین امروزه محسوب می شود که در ارتباط با عملکرد بهتر سازمان نقش عمده ای را ایفا می نماید. در حقیقت مدیریت دانش به عنوان ابزار مدیریتی، مسئول اجرا و ارزیابی هدف مند دانش است که در نهایت به توسعه سازمان با استفاده از دانش داخلی و خارجی برای افزایش کارایی لازم منجر می شود. جامعه آماری این پژوهش دربرگیرنده کارمندان سازمان شهرداری شهر میمند است. حجم نمونه از طریق جدول مورگان ۳۲ نفر در نظر گرفته شده است. شیوه نمونه گیری به صورت تصادفی می باشد. با توجه به جواب تحلیل های آماری به این نتیجه رسیدیم که سازمان های شهرداری باید تمرکز بسزایی برنگهداری دانش و بکارگیری و توسعه دانش داشته باشند. نگهداری دانش در این سازمان ها باعث حفظ دانش موجود و انتقال به سایر کارمندان و همچنین کارمندان جانشین می شود و می توان سازمان را به سمت اهداف متعالی پیش برد. با بکارگیری و توسعه دانش نیز می توان در گسترش و پیشرفت دانش در کنار استفاده از افراد متخصص به پیشبرد اهداف این سازمان ها کمک کرد.

## کلمات کلیدی:

مدیریت دانش، نگهداری دانش، بکارگیری و توسعه دانش، عملکرد سازمانی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1589098>

