

عنوان مقاله:

پیش بینی توانمندسازی کارکنان آموزشگاه های آزاد طراحی دوخت شهر شیراز با توجه به رابطه کیفیت زندگی کاری و انگیزش شغلی

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مدیریت، اخلاق و کسب و کار (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

ندا معمار - دانشجوی ارشد طراحی لباس و پوشاک، موسسه آموزش عالی آیدانا، شیراز، ایران

نادر شهامت - عضو هیئت علمی، دانشگاه آزاد اسلامی، مرودشت، ایران

خلاصه مقاله:

در این پژوهش رابطه کیفیت زندگی کاری و انگیزش شغلی با توانمندسازی کارکنان آموزشگاه های فنی و حرفه ای آزاد طراحی دوخت شهر شیراز بررسی گردید. جامعه آماری تعداد کل کارکنان آموزشگاه های فنی و حرفه ای آزاد طراحی دوخت شهر شیراز به تعداد ۱۲۰ نفر بود و حجم نمونه به روش سرشماری، کل جامعه یعنی ۱۲۰ نفر انتخاب شد و بین تمامی کارکنان پرسشنامه های استاندارد توزیع شد. تجزیه و تحلیل فرضیه ها از طریق آزمون همبستگی پیرسون و رگرسیون چندگانه صورت گرفت. یافته های پژوهش نشان داد که بین ابعاد کیفیت زندگی کاری با توانمندسازی رابطه معناداری وجود دارد. همچنین بین ابعاد انگیزش شغلی با توانمندسازی رابطه معناداری وجود دارد. همچنین ابعاد کیفیت و ابعاد انگیزش شغلی به طور معناداری قادر به پیش بینی توانمندسازی می باشد.

کلمات کلیدی:

کیفیت زندگی کاری، توانمندسازی، انگیزش شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1589102>

