

## عنوان مقاله:

بررسی تاثیر ابعاد رهبری تحول آفرین بر هوش عاطفی کارکنان شهرداری بندرعباس

## محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مدیریت، اخلاق و کسب و کار (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

## نویسنده:

نیوشا هاشمی پور - دانشجوی کارشناسی ارشد، مدیریت کسب و کار موسسه آموزش عالی آپادانا، شیراز، ایران

## خلاصه مقاله:

هدف این پژوهش بررسی ابعاد رهبری تحول آفرین بر هوش عاطفی کارکنان شهرداری بندرعباس می باشد. تحقیق حاضر بر حسب هدف، در زمره تحقیقات کاربردی و بر اساس ماهیت و روش، در زمره تحقیقات توصیفی و پیمایشی قرار دارد. جامعه آماری این تحقیق شامل کلیه کارکنان اداری شهرداری بندرعباس می باشد. حجم نمونه ۱۸۱، و با روش نمونه گیری تصادفی ساده از بین کارکنان اداری انتخاب شدند. برای جمع آوری داده ها از پرسشنامه استاندارد استفاده شد و برای تجزیه و تحلیل داده های عمومی از نرم افزار اسپس اس و برای تجزیه و تحلیل استنباطی تحقیق از نرم افزار مدل سازی معادلات ساختاری پی ال اس استفاده شده است. نتایج تحقیق نشان داد که رهبری تحول آفرین بر هوش عاطفی تاثیر مثبت و معناداری دارد.

## کلمات کلیدی:

رهبری تحول آفرین، هوش عاطفی، شهرداری

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1589105>

