

عنوان مقاله:

رابطه بین اخلاق حرفه ای و عملکرد شغلی کارکنان مورد مطالعه: کارگزینی بانک ملت شیراز

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مدیریت، اخلاق و کسب و کار (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسنده:

فاطمه حقایقی - دانشجوی کارشناسی ارشد، رشته مدیریت کسب و کار مالی، موسسه آموزش عالی آپادانا، شیراز

خلاصه مقاله:

هدف از این پژوهش این است تا رابطه بین اخلاق حرفه ای بر عملکرد شغلی کارکنان بررسی شود پژوهش حاضر از منظر هدف کاربردی و از بعد ماهیت و روش، بدلیل اینکه به دنبال رابطه بین اخلاق حرفه ای و عملکرد شغلی کارکنان توصیفی و از حیث زمانی از نوع تحقیقات مقطعی به شمار می آید. جامعه آماری تحقیق حاضر متشکل از ۲۰ نفر کارمندان اداره کارگزینی بانک ملت بوده اند. به دلیل محدودیت تعداد جامعه آماری پرسشنامه توسط کلیه ی افراد جامعه تکمیل شد. ابزار گردآوری اطلاعات در این پژوهش شامل دو نوع پرسشنامه، از پرسشنامه استاندارد هرسی و گلداسمیت (۱۹۸۱) برای سنجش عملکرد شغلی و پرسشنامه استاندارد اخلاق کار گریگوری برای سنجش متغیر اخلاق کاری مورد استفاده قرار گرفته شده است که پرسشنامه ها به صورت حضوری در اختیار پاسخ دهندگان قرار گرفته است. به منظور تجزیه و تحلیل آماری داده ها از نرم افزار spss استفاده گردیده است. نتایج جدول رگرسیون خطی نشان می دهد که متغیر اخلاق حرفه ای به صورت کلی و ابعاد آن، رابطه مثبت و معناداری با عملکرد شغلی دارد.

کلمات کلیدی:

اخلاق، اخلاق حرفه ای، عملکرد شغلی کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1589123>

