

عنوان مقاله:

بررسی مدیریت منابع انسانی سبز و شیوه های آن

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مدیریت، اخلاق و کسب و کار (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسنده:

نرجس تابع بردبار - رشته مدیریت منابع انسانی

خلاصه مقاله:

در سال های اخیر گسترش مواد و تکنولوژی نوین و صنعتی سازی، باعث استفاده بیش از حد منابع طبیعی، آلودگی هوا، آلودگی آب ها و ... شده است. مسائل زیست محیطی عمدتاً در اثر فعالیت های انسانی ایجاد می شود و بنابراین با تغییر رفتار انسان مشکلات زیست محیطی نیز حل می شود. بنابراین نیاز فوری به ایجاد یک اندازه گیری معتبر از GHRM و سپس ارائه بینش در مورد تاثیر آن بر عملکرد فردی یا سازمانی وجود دارد. هدف از این مطالعه بررسی مدیریت منابع انسانی سبز بود. بر اساس مطالعات صورت گرفته مشخص شد که مدیریت منابع انسانی سبز شامل پنج بعد استخدام و انتخاب سبز، آموزش سبز، مدیریت عملکرد سبز، پرداخت و پاداش سبز و درگیری سبز است. نتایج این مطالعه نشان داد که شیوه های اصلی منابع انسانی برای مدیریت زیست محیطی همین پنج بعد می باشد که می تواند تمرکز گسترده تری را برای تحقیقات بیشتر و برای سازمان های فراهم کند.

کلمات کلیدی:

مدیریت زیست محیطی، مدیریت منابع انسانی سبز، مفهوم سبز

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1589133>

