

عنوان مقاله:

تاثیر رهبری تحول آفرین سبز بر مدیریت منابع انسانی سبز در شرکت های شهرک صنعتی بزرگ شیراز

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مدیریت، اخلاق و کسب و کار (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسنده:

سمانه جوینده - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت منابع استراتژیک موسسه غیرانتفاعی آبادانا، شیراز، ایران

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر تاثیر رهبری تحول آفرین سبز بر مدیریت منابع انسانی سبز را مورد سنجش قرار می دهد. این پژوهش از منظر ماهیت توصیفی- همبستگی می باشد. جامعه مورد مطالعه شرکت های شهرک صنعتی بزرگ شیراز در بازه زمانی ۳ ماهه پاییز سال ۱۴۰۰ بوده است. ابزار جمع آوری اطلاعات، پرسشنامه ای استاندارد با اقتباس از پژوهش کومار سینگ و همکاران (۲۰۲۰) می باشد که میان مدیران شرکت ها توزیع گردیده است. نتایج توسط نرم افزار SPSS نسخه ۲۴ با استفاده از آزمون های ضریب همبستگی پیرسون و رگرسیون خطی چندگانه مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفته است. نتایج حاکی از آن است که رابطه معناداری (همبستگی معناداری) بین رهبری تحول آفرین سبز و مدیریت منابع انسانی سبز وجود دارد. همچنین تحلیل رگرسیون نشان داده است که رهبری تحول آفرین سبز بدون تاثیر متغیرهای مستقل ۰/۳۱۲ می باشد و اینکه تغییر یک انحراف استاندارد در متغیر فرایند سبز باعث تغییر ۰/۲۶۹ انحراف استاندارد در متغیر رهبری تحول آفرین سبز می شود. حمایت سبز باعث تغییر ۰/۱۴۰ انحراف استاندارد در رهبری تحول آفرین سبز می شود. استراتژی سبز باعث تغییر ۰/۰۳۷ انحراف استاندارد در رهبری تحول آفرین سبز می شود. در نهایت مشخص شده که فرهنگ سبز باعث تغییر ۰/۰۷۱ انحراف استاندارد در رهبری تحول آفرین سبز می شود داشته است.

کلمات کلیدی:

رهبری تحول آفرین، مدیریت منابع انسانی، شهرک صنعتی بزرگ شیراز

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1589150>

