

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر مدیریت منابع انسانی سبز بر رفتار زیست گرایانه کارکنان با در نظر گرفتن نقش تعدیل کننده فرهنگ

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مدیریت، اخلاق و کسب و کار (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسنده:

زهرا حسینی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت استراتژیک منابع انسانی، موسسه غیرانتفاعی آبادانا، شیراز، ایران

خلاصه مقاله:

یکی از چالشهای مهم سازمانها نحوه ادغام سیاستهای محیط زیست در فعالیتهای منابع انسانی است. توجه به پایداری زیست محیطی، اجتماعی و اقتصادی در فعالیت ها و تحقیقات رشته های مدیریت افزایش یافته است. مدیریت منابع انسانی سبز به عنوان شاخه ای از مدیریت منابع انسانی پایدار، موضوعی نوین در رشته مدیریت منابع انسانی است که بر هدف پایداری زیست محیطی تاکید دارد. جهان در حال ورود و تجربه اقتصاد سبز است. هدف از این مطالعه بررسی تاثیر مدیریت منابع انسانی سبز بر رفتار زیست گرایانه کارکنان با در نظر گرفتن نقش تعدیل کننده فرهنگ است. پژوهش از لحاظ هدف کاربردی و از نظر ماهیت توصیفی - پیمایشی میباشد. جامعه آماری ۱۳۰۰۰ شامل کارکنان شهرداری شیراز می باشند که با استفاده از نمونه گیری تصادفی ساده تعداد ۴۰۰ نفر از طریق جدول مورگان به عنوان نمونه انتخاب شدند. برای جمع آوری اطلاعات از پرسشنامه استاندارد استفاده شد. روایی با استفاده از روشهای روایی محتوا، واگرا و همگرا مورد بررسی قرار گرفت و پایایی نیز از طریق آلفای کرونباخ و پایایی ترکیبی مورد تایید قرار گرفت. نتایج نشان داد شیوه های مدیریت منابع انسانی سبز بر رفتارهای محیطی کارکنان تاثیر دارد همچنین فرهنگ خدمت تنها رابطه بین استخدام سبز بر رفتار طرفدار محیط زیست کارکنان را تعدیل نموده است و بر سایر روابط تاثیر تعدیلی نداشته است.

کلمات کلیدی:

مدیریت منابع انسانی سبز، رفتار طرفدار محیط زیست کارکنان، فرهنگ خدمت

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1589151>

