

عنوان مقاله:

رتبه بندی حیطه های ارتقا دهنده سلامت در محیط کار

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مدیریت، اخلاق و کسب و کار (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسنده:

آریتا ستوده - دانشجوی ارشد مدیریت ساخت، گروه عمران، موسسه ی آموزش عالی آپادانا، شیراز، ایران

خلاصه مقاله:

اکثر افراد حدود یک سوم زمان خود وحتى بیشتر را در محیط کار خود می گذرانند و بی توجهی به آن باعث کاهش کارایی و عملکرد و همینطور از دست دادن نیروی انسانی می شود. ترس از دست دادن شغل، نداشتن ارتقا شغلی و عدم همکاری بین کارکنان همگی باعث می شود که سلامت روان را به خطر بیندازد و این نتیجه مطلوبی نخواهد داشت. سلامت روان در محیط کار سهم بسیار زیادی در بازدهی کارکنان دارد و اگر این شرایط ایجاد و رعایت شود باعث رشد کارکنان و افزایش بازدهی آنان می گردد. در پژوهش حاضر از منظر هدف کاربردی و از بعد ماهیت روش، بدلیل اینکه به دنبال رتبه بندی حیطه های محیط کار ارتقا دهنده ی سلامت است، توصیفی و از حیث زمانی از نوع تحقیقات مقطعی به شمار می آید، بر اساس تجزیه و تحلیل اطلاعات عامل "امنیت شغلی/ رضایت شغلی" در رتبه اول و عامل "سبک مدیریت و رهبری" در رده دوم قرار گرفت. مدیریت استرس در محیط کار در سطح سوم، تعادل کار و زندگی و رعایت قوانین کار هر دو در یک سطح و در رده های بعدی قرار گرفتند.

کلمات کلیدی:

ارتقای سلامت، سلامت روان، مدیریت و رهبری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1589169>

