

عنوان مقاله:

تاثیر رهبری اخلاقی بردرگیری شغلی کارکنان با نقش تعدیل کنندگی اعتماد سازمانی و خودکارآمدی (مورد مطالعه: شهرداری شهر قزوین)

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مدیریت، اخلاق و کسب و کار (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

نویسندگان:

راحیل محمدیان - کارشناس ارشد دانشگاه آزاد اسلامی، واحد قزوین، گروه مدیریت، قزوین، ایران

محمدجواد کاملی - دانشیار دانشگاه آزاد اسلامی، واحد قزوین، گروه مدیریت، قزوین، ایران

خلاصه مقاله:

هدف این پژوهش بررسی تاثیر رهبری اخلاقی بردرگیری شغلی کارکنان با نقش تعدیل کنندگی اعتماد سازمانی و خودکارآمدی (مورد مطالعه: شهرداری شهر قزوین) می باشد. این تحقیق از نظر هدف، کاربردی و از نظر روش، توصیفی و همبستگی از نوع پس رویدادی می باشد. جامعه آماری این پژوهش کارکنان شهرداری شهر قزوین می باشد. برای تعیین روش های تجزیه و تحلیل به نوع و روش تحقیق توجه می گردد. پس از جمع آوری داده ها با استفاده از پرسشنامه طراحی شده، با کمک نرم افزار Smart PLS به تجزیه و تحلیل نتایج پرداخته شده است. یافته های پژوهش حاکی از تایید رابطه رهبری اخلاقی بر درگیری شغلی کارکنان دارد. و همچنین تایید رابطه رهبری اخلاقی براعتقاد سازمانی و تایید فرضیه مبتنی بر رهبری اخلاقی تاثیر معناداری بر خودکارآمدی دارد.

کلمات کلیدی:

رهبری اخلاقی، درگیری شغلی کارکنان، اعتماد سازمانی، خودکارآمدی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1589201>

