

عنوان مقاله:

تاثیر مدیریت منابع انسانی سبز بر روی توسعه پایدار زیست محیطی

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مدیریت، اخلاق و کسب و کار (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

الهام السادات ذوالقدر - دانشجوی کارشناسی ارشد، مدیریت منابع انسانی، گروه مدیریت، موسسه آموزش عالی آپادانا، شیراز، ایران

فاطمه کبیری - استادیار، گروه مدیریت، موسسه آموزش عالی آپادانا، شیراز، ایران

خلاصه مقاله:

منابع انسانی سبز محور اصلی موفقیت زیست محیطی به حساب می آیند. با در نظر گرفتن این اتخاذ که روشهای مدیریت منابع انسانی سبز در راستای محیط زیست به هدف جدید سازمانی تبدیل شده است و پشتیبانی کارکردهای مدیریت منابع انسانی برای اتخاذ شیوه های مدیریت زیست محیطی اساسی می باشند. با توجه به مشکلات جدی زیست محیطی، مانند آلودگی، کاهش منابع و افزایش گازهای آلاینده، شرکت ها باید مدل تجاری سنتی خود را به مدلی پایدار تغییر دهند، لذا پژوهش حاضر با هدف تاثیر مدیریت منابع انسانی سبز بر روی توسعه پایدار زیست محیطی صورت پذیرفت. مطالعه حاضر برحسب هدف، کاربردی و براساس شیوه گردآوری داده ها توصیفی از نوع همبستگی است. جامعه آماری این پژوهش شامل کلیه معاونین، مدیران و مسئولین ارشد شاغل در شرکت توسعه صنایع انرژی بر پارسین جنوب در استان هرمزگان است. داده ها از طریق پرسشنامه های استاندارد جمع آوری گردید. جهت سنجش روایی پرسشنامه، به صورت محتوایی و پایایی از آلفای کرونباخ استفاده شد. نتایج یافته ها نشان داد که بین ابعاد مدیریت منابع انسانی سبز تاثیر معناداری بر بر توسعه پایدار زیست محیطی دارند.

کلمات کلیدی:

توسعه پایدار زیست محیطی، مدیریت منابع انسانی سبز، مدیریت سبز

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1589228>

