

عنوان مقاله:

بررسی رابطه عوامل محیطی محل کار بر کارایی کارکنان صنعت کشتیرانی استان هرمزگان

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مدیریت، اخلاق و کسب و کار (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

وحید شاهمردی - دانشجوی دکتری مهندسی صنایع گرایش بهینه سازی سیستم ها، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد بین الملل کیش، ایران

افشین امیری - کارشناسی ارشد، حمل و نقل دریایی، دانشکده مهندسی دریا، دانشگاه دریانوردی و علوم دریایی چابهار

خلاصه مقاله:

کارکنان سرمایه های با ارزش هر سازمان و عامل مهم و موثر بهره وری سازمانی هستند. نیروی کار اگر با آرامش خاطر و انگیزه قوی به کار مشغول باشد و واکنش او از آینده نداشته باشد، بهره وری بالاتری خواهد داشت. بنابراین هدف از انجام پژوهش حاضر بررسی رابطه عوامل محیطی محل کار بر کارایی کارکنان صنعت کشتیرانی استان هرمزگان است. در این پژوهش توصیفی تحلیلی که به شکل مقطعی انجام گرفت، از ۱۵۵ نفر کل کارکنان صنعت کشتیرانی استان هرمزگان، براساس جدول مورگان، به روش نمونه گیری در دسترس انتخاب و بررسی شدند. معیارهای ورود پژوهش داشتن حداقل ۲۵ سال سن، داشتن حداقل یک سال سابقه کاری و نداشتن اختلالات جسمی روانی است. ابزار جمع آوری داده ها، پرسشنامه محیط کار اداری کارکنان امجد و حامید (۲۰۰۹) و پرسشنامه بهره وری هرسی - گلداسمیت (۱۹۸۹) است. تجزیه و تحلیل داده ها با استفاده از نرم افزار SPSS۲۵ انجام شد. نتایج حاکی نشان داد که میزان r همبستگی بین متغیر سن، سابقه کاری و کارایی کارکنان صنعت کشتیرانی به ترتیب برابر به $0/321$ - و $0/058$ بدست آمده که این مقدار با توجه سطح آماری معنادار نیز می باشد ($P=0/001$). به طوری که با افزایش سن میزان کارایی کارکنان صنعت کشتیرانی پایین آمده است. همچنین بین تحصیلات و کارایی کارکنان رابطه مثبت و معناداری وجود دارد به طوری که با افزایش تحصیلات کارایی کارکنان نیز افزایش می یابد. همچنین نتایج حاکی از همبستگی بین عوامل محیطی و کارایی کارکنان بود. با توجه به سطوح معناداری به دست آمده در ضریب رگرسیون چندگانه، عوامل محیطی قدرت پیش بینی کارایی کارکنان صنعت حمل و نقل دریایی استان هرمزگان را دارد ($P \leq 0/05$).

کلمات کلیدی:

عوامل محیطی، کارایی، محل کار، کارکنان کشتی رانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1589245>

