

عنوان مقاله:

رابطه تاب آوری بر فرسودگی شغلی در کارکنان معاونت آمار و اطلاعات سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان فارس

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مدیریت، اخلاق و کسب و کار (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

نرجس احمدی - دانشجوی کارشناسی ارشد، مدیریت منابع انسانی (استراتژیک)، دانشگاه غیر انتفاعی آیدانا، شیراز، ایران

فاطمه کبیری - استادیار، رشته مدیریت بازاریابی و کارآفرینی، دانشگاه غیر انتفاعی آیدانا، شیراز، ایران

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف بررسی رابطه تاب آوری بر فرسودگی شغلی در کارکنان معاونت آمار و اطلاعات سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان فارس انجام شد. جامعه آماری پژوهش حاضر کارکنان معاونت آمار و اطلاعات سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان فارس بودند. ابزار پژوهش شامل پرسشنامه های استاندارد تاب آوری و فرسودگی شغلی بود. جهت تجزیه و تحلیل اطلاعات از نرم افزار آماری نسخه SPSS-20 استفاده گردید. نتایج حاصل از پژوهش نشان داد که بین تاب آوری با فرسودگی شغلی رابطه منفی و معناداری وجود دارد؛ و همچنین تاب آوری قابلیت پیش بینی فرسودگی شغلی را دارند. با توجه به یافته های پژوهش در تبیین یافته ها می توان عنوان داشت کارکنانی که از تاب آوری بالاتری برخوردار می باشند می توانند در مواجهه با رویدادهای استرس زای ناشی محیط شغلی، استقامت روانی بیشتری داشته و در نتیجه بتوانند سازگاری بالاتری را نشان دهند و به خواسته ها و نیازهای محیط کار بهتر پاسخ دهند و همه این موارد در نهایت می تواند از فرسودگی شغلی پیشگیری به عمل آورد.

کلمات کلیدی:

تاب آوری، فرسودگی شغلی، کارکنان، سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان فارس

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1589247>

