

عنوان مقاله:

تعیین رابطه انسجام، فرهنگ سازمانی و خلاقیت کارکنان در سازمان آتش نشانی تبریز

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مدیریت، اخلاق و کسب و کار (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

امید چاکوچ - دانشگاه آزاد اسلامی واحد صوفیان

امیررضا داداش زاده - دانشگاه آزاد اسلامی واحد ایلخچی

رضا کهن سال کجبادی - دانشگاه آزاد اسلامی واحد تبریز

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف بررسی ارتباط فرهنگ سازمانی و خلاقیت کارکنان و انسجام سازمانی در سازمان آتش نشانی تبریز انجام گرفته است. تحقیق حاضر یک مطالعه توصیفی-پیمایشی است و از نظر زمان یک تحقیق کاربردی و مقطعی است، به طوری که گردآوری داده ها با استفاده از پرسشنامه استاندارد پرسشنامه سنجش خلاقیت تورنس (۱۹۹۶)، پرسشنامه انسجام و یکپارچگی سازمان کاپتین (۲۰۰۵) و پرسشنامه فرهنگ سازمانی رابینز انجام شده است. جامعه آماری این پژوهش شامل کلیه مدیران و کارکنان سازمان آتش نشانی تبریز می باشد. نمونه آماری این تحقیق با استفاده از نمونه گیری تصادفی ساده بدست آمده است. طبق جامعه آماری یاد شده برای تعیین حجم نمونه با استفاده از جدول مورگان ۱۶۵ نفر انتخاب می شود. برای بررسی اعتبار (پایایی) پرسشنامه، پس از توزیع آن در بین ۳۰ تن از افراد نمونه آماری از ضریب آلفای کرونباخ استفاده شد. با توجه به نتایج به دست آمده اعتبار کلی پرسشنامه برابر ۸۲/۶۹٪ است. برای بررسی روابط بین متغیرهای تحقیق از روش معادلات ساختاری و ترجیا از نرم افزار آموس استفاده شده است. در مطالعه حاضر نتایج فرضیات نشان داد که بین فرهنگ سازمانی (و مولفه های آن) و خلاقیت در سازمان آتش نشانی تبریز رابطه معنی داری وجود دارد. همچنین نتایج دیگر تحقیق نشان داد که بین فرهنگ سازمانی (و مولفه های آن) و انسجام سازمانی در سازمان آتش نشانی تبریز رابطه معنی داری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

فرهنگ سازمانی، خلاقیت کارکنان، انسجام سازمانی، سازمان آتش نشانی تبریز

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1589264>

