

عنوان مقاله:

تاثیر سیستم مدیریت دانش بر نوآوری شغلی در کارکنان مطالعه موردی (پلی کلینیک تخصصی حافظ درمانگاه تامین اجتماعی)

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مدیریت، اخلاق و کسب و کار (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

زهرا شه کلاهی - کارشناسی ارشد مدیریت منابع انسانی، دانشگاه آپادانا، شیراز، ایران

فاطمه کبیری - استادیار، گروه مدیریت، موسسه آموزش عالی آپادانا، شیراز، ایران

خلاصه مقاله:

هدف اصلی پژوهش حاضر تاثیر سیستم مدیریت دانش بر نوآوری شغلی کارکنان پلی کلینیک تخصصی حافظ درمانگاه تامین اجتماعی شیراز می باشد. برای این منظور با توجه به هدف پژوهش و موضوع تحقیق، جامعه آماری شامل کلیه مدیران، مسئولان، کارکنان پلی کلینیک تخصصی حافظ درمانگاه تامین اجتماعی در نظر گرفته شده است که نمونه مورد مطالعه بصورت سرشماری از جامعه یاد شده انتخاب گردیدند. داده ها و اطلاعات مورد استفاده در پژوهش حاضر از طریق پرسش نامه های سیستم مدیریت دانش، پرسش نامه نوآوری شغلی استاندارد که روایی و پایایی آن توسط مورد بررسی قرار گرفته است جمع آوری شدند. همچنین به منظور تجزیه و تحلیل آماری داده های پژوهش از روش آماری تحلیل مسیر توسط نرم افزار Smart PLS³ استفاده شده است. نتایج نشان می دهد که سیستم مدیریت دانش بر نوآوری شغلی اثر مثبت و معناداری دارد.

کلمات کلیدی:

سیستم مدیریت دانش و نوآوری شغلی، پلی کلینیک تخصصی حافظ درمانگاه تامین اجتماعی شیراز

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1589283>

