

## عنوان مقاله:

فرهنگ سازمانی قوی در مقابل ضعیف؛ ارزیابی تاثیر بر انگیزه کارکنان

## محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مدیریت، اخلاق و کسب و کار (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

## نویسنده:

میثم صف شکن - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت منابع انسانی، موسسه آموزش عالی آپادانا

## خلاصه مقاله:

فرهنگ و انگیزه سازمانی متغیرهای حیاتی در هر سازمانی هستند. این به دلیل درک عمومی است که این متغیرها نه تنها بر عملکرد تک تک کارکنان بلکه بر اثربخشی، عملکرد و رزق و روزی کل سازمان تاثیر میگذارند. علاقه به فرهنگ سازمانی از این باور ناشی می شود که فرهنگ بر رفتار، تصمیم گیری، استراتژی های سازمانی، انگیزش فردی و عملکرد سازمانی کارکنان از فرهنگ سازمانی آگاه هستند و آن را در زندگی خود در محل کار می آموزند، سپس اهداف حرفه ای خود را با اهداف سازمان هماهنگ می کنند. میزان یادگیری و پذیرش فرهنگ سازمانی متفاوت است و تا حدی به دلیل ضعیف یا قوی بودن فرهنگ سازمان تعیین می شود. کارکنان بی انگیزه عموماً نگرش ناراضی را در محل کار نشان می دهند، از این رو کمتر متعهد هستند و احتمال ترک سازمان بیشتر است. هدف از این بررسی، مقایسه تاثیر فرهنگ سازمانی قوی و ضعیف بر انگیزش کارکنان بود.

## کلمات کلیدی:

فرهنگ سازمانی، انگیزه، کارکنان

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1589289>

