

عنوان مقاله:

تاثیر مدیریت استراتژیک منابع انسانی بر نوآوری شغلی با نقش میانجی چابکی سازمانی در آموزش پرورش شیراز

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مدیریت، اخلاق و کسب و کار (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسنده:

ساناز آرفته - دانشجوی کارشناسی ارشد رشته مدیریت منابع انسانی گرایش مدیریت استراتژیک موسسه آموزش عالی آپادانا ، شیراز

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر بررسی تاثیر مدیریت استراتژیک منابع انسانی بر نوآوری شغلی با نقش میانجی چابکی سازمانی در آموزش و پرورش شیراز می باشد ، این پژوهش کاربردی و از نوع توصیفی-همبستگی بوده و جامعه آماری آن از کارشناسان آموزش و پرورش شیراز تشکیل شده است، نمونه مورد مطالعه از طریق فرمول کوکران، نمونه گیری تصادفی از جامعه یاد شده انتخاب گردیده است سنجش متغیرهای پژوهش با استفاده از پرسشنامه های استاندارد صورت گرفت و در نهایت تجزیه وتحلیل آماری داده های پژوهش از روش آماری همبستگی و رگرسیون چند متغیره توسط نرم افزار spss ، Amose استفاده شده است. نتایج نشان داد که مدیریت استراتژیک منابع انسانی بر نوآوری و چابکی سازمانی تاثیر معناداری دارد، همچنین چابکی سازمانی تاثیر معناداری بر نوآوری شغلی دارد. این پژوهش یک فرضیه با متغیر میانجی گر مورد بررسی قرار گرفت نتایج حاصل از تجزیه و تحلیل در فرضیه مدیریت استراتژیک منابع انسانی برنوآوری با نقش میانجی چابکی سازمانی نشان داد که اثر مدیریت استراتژیک منابع انسانی به صورت مستقیم و غیر مستقیم معنادار می باشد و چابکی سازمانی توانسته است نقش میانجی بین مدیریت استراتژیک منابع انسانی و نوآوری ایفا کند.

کلمات کلیدی:

مدیریت استراتژیک- نوآوری شغلی- چابکی سازمانی- آموزش پرورش

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1589306>

