

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر ادراک کارکنان بر اساس نظریه برابری آدامز بر اخلاق حرفه ای (مطالعه موردی: دانشگاه علوم پزشکی شهرستانهای لار و گراش)

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مدیریت، اخلاق و کسب و کار (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسندگان:

علیرضا پرنیان - استادیار گروه مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد لارستان، لارستان، ایران

محمد مهدی ایمانی ایکدر - گروه مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد لارستان، لارستان، ایران

خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش بررسی تاثیر ادراک کارکنان بر اساس نظریه برابری آدامز بر اخلاق حرفه ای (مطالعه موردی: دانشگاه علوم پزشکی شهرستانهای لار و گراش) می باشد. تحقیق حاضر از نظر هدف از نوع پژوهشهای کاربردی و از نظر نحوه جمع آوری اطلاعات از نوع پیمایشی می باشد. جامعه آماری این تحقیق عبارت است از کلیه کارکنان و مدیران دانشگاه علوم پزشکی شهرستانهای لار و گراش است که تعداد آنها ۱۶۴۴ نفر می باشند که با استفاده از فرمول کوکران تعداد ۳۸۴ نفر به عنوان نمونه از طریق نمونه گیری تصادفی طبقه ای انتخاب شدند. جهت گردآوری داده ها از دو پرسشنامه استاندارد شامل: پرسشنامه استاندارد ادراک کارکنان بر اساس نظریه برابری آدامز و اخلاق حرفه ای استفاده شد. برای تعیین روایی پرسشنامه از روایی محتوای استفاده شد و پس از تدوین پرسشنامه نهایی جهت تعیین روایی محتوا، از تخصص استاد راهنما استفاده گردید. که پرسشنامه ها مورد تایید واقع شدند. همچنین در تحقیق حاضر، میزان آلفای کرونباخ کل پرسشنامه ۰.۹۰ محاسبه گردید. جهت تجزیه و تحلیل داده ها از نرم افزار اسمارت PLS و SPSS شامل آزمون های معادلات ساختاری به روش تحلیل مسیر استفاده شده می باشد نتایج پژوهش نشان می دهد ادراک کارکنان در زمینه حقوق و دستمزد بر اخلاق حرفه ای کارکنان در دانشگاه علوم پزشکی شهرستانهای لار و گراش تاثیر معناداری دارد. ادراک کارکنان در زمینه عدالت رویه ای بر اخلاق حرفه ای در دانشگاه علوم پزشکی شهرستانهای لار و گراش تاثیر معناداری دارد. ادراک کارکنان در زمینه کار و محیط کاری بر اخلاق حرفه ای در دانشگاه علوم پزشکی شهرستانهای لار و گراش تاثیر معناداری دارد. ادراک کارکنان در زمینه احترام و توجه سازمانی بر اخلاق حرفه ای در دانشگاه علوم پزشکی شهرستانهای لار و گراش تاثیر معناداری دارد. ادراک نابرابری مثبت کارکنان بر اخلاق حرفه ای کارکنان در دانشگاه علوم پزشکی شهرستانهای لار و گراش تاثیر معناداری دارد. ادراک نابرابری منفی کارکنان بر اخلاق حرفه ای کارکنان در دانشگاه علوم پزشکی شهرستانهای لار و گراش تاثیر معناداری دارد. ادراک برابری کارکنان بر اخلاق حرفه ای کارکنان در دانشگاه علوم پزشکی شهرستانهای لار و گراش تاثیر معناداری دارد.

کلمات کلیدی:

ادراک کارکنان بر اساس نظریه برابری آدامز، اخلاق حرفه ای، دانشگاه علوم پزشکی شهرستانهای لار و گراش

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1589338>

