

## عنوان مقاله:

طراحی و سنجش نظام ارزیابی عملکرد منابع انسانی وزارت ورزش و جوانان براساس تکنیک طراحی مبتنی بر بدیهیات

## محل انتشار:

دوماهنامه مطالعات مدیریت ورزشی، دوره 14، شماره 72 (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 32

## نویسندگان:

مجتبی ظریفی - دانشگاه صنعتی شاهرود

حسن بحرالعلوم - دانشگاه صنعتی شاهرود

رضا اندام - دانشگاه صنعتی شاهرود

رضا شیخ - عضو هیات علمی دانشگاه شاهرود

## خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر، طراحی و سنجش نظام ارزیابی عملکرد منابع انسانی وزارت ورزش و جوانان بر اساس تکنیک طراحی مبتنی بر بدیهیات بود. روش انجام پژوهش، آمیخته از نوع اکتشافی و مبتنی بر طراحی یک پرسش نامه با به کارگیری اصل تکنیک طراحی مبتنی بر بدیهیات می باشد. جامعه آماری این مطالعه را کلیه منابع انسانی وزارت ورزش و جوانان (مدیران، کارمندان و کارشناسان) در سال ۱۳۹۶ تشکیل دادند ( $N=960$ ) که بر اساس جدول کرجسای و مورگان ۲۷۴ نفر به عنوان نمونه در نظر گرفته شدند ( $n=274$ ). ابزار جمع آوری داده ها شامل پرسش نامه محقق ساخته ارزیابی عملکرد منابع انسانی می باشد. برای تحلیل داده ها در قسمت طراحی از تکنیک مبتنی بر بدیهیات و همچنین آمار استنباطی شامل الگوی معادلات ساختاری یا تحلیل چند متغیری با متغیرهای مکنون استفاده گردید. همچنین رویای ظاهری با توجه به نظر ده نفر از اساتید و روایی سازه با استفاده از تحلیل عاملی تعیین گردید. از طرفی پایایی پرسش نامه ها بر اساس تکنیک آلفای کرونباخ محاسبه شد ( $\alpha=75/0$ ). نتایج این پژوهش نشان دادند که سه عامل گزینش کارمندان، شاخص های عملکردی منابع انسانی، حفظ کارمندان و خرده مقیاس های آن ها برای طراحی و سنجش نظام ارزیابی عملکرد منابع انسانی وزارت ورزش و جوانان مناسب می باشند. همچنین هیچ یک از سوالات این مولفه ها از مدل پژوهش حذف نشدند؛ لذا این وزارت خانه با توجه به نتایج پژوهش می بایست امکان شناسایی زمینه هایی در مورد نظام ارزیابی عملکرد را میسر سازند و به شناسایی فرصت ها و محدودیت های آن کمک نمایند.

## کلمات کلیدی:

ارزیابی عملکرد، تکنیک مبتنی بر بدیهیات، حفظ کارمندان، شاخص های عملکردی، گزینش کارمندان

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1590362>

