

عنوان مقاله:

تبیین تمایل به ترک خدمت شغلی اعضای هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد رشت

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی پژوهش های کاربردی در علوم انسانی، اقتصاد، مدیریت و حسابداری (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

حوریه زعیمی - کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، گرایش مدیریت منابع انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد رشت

مهرداد گودرزوند چگینی - استاد تمام و عضو هیئت علمی گروه مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد رشت

خلاصه مقاله:

یکی از مهم ترین مزیت های یک دانشگاه دارا بودن اعضای هیئت علمی دلبسته و متعهد به سازمان می باشد. وجود چنین نیرویی راضی باعث کاهش تمایل به ترک خدمت شغلی، غیبت، تاخیر و جابجایی و همچنین افزایش بهره وری میگردد. هدف از پژوهش، بررسی رابطه دلبستگی شغلی، تعهد سازمانی، رضایت شغلی و تمایل به ترک خدمت شغلی می باشد. تحقیق حاضر از نوع کاربردی و روش انجام آن توصیفی-تحلیلی است. ابزار گردآوری داده ها از طریق پرسشنامه می باشد. سوالات پرسشنامه با اندکی تغییر، از پرسشنامه کانونگو برای سنجش دلبستگی شغلی، از پرسشنامه آلن و مایر برای سنجش تعهد سازمانی، از پرسشنامه وایس و همکاران برای رضایت شغلی و پرسشنامه زیپیاتیس و همکاران برای تمایل به ترک خدمت شغلی تنظیم گردید. جامعه آماری پژوهش، اعضای هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی رشت می باشد ($N=220$) که نمونه 310 نفر بر اساس فرمول جامعه محدود تعیین گردید. تجزیه و تحلیل داده ها به وسیله نرم افزار SPSS 19 و LISREL 8.54 انجام شد. نتایج نشان داد که بین دلبستگی شغلی با تعهد عاطفی و تعهد هنجاری، بین تعهد عاطفی با رضایت شغلی درونی و بیرونی و تعهد هنجاری با رضایت شغلی بیرونی رابطه معناداری وجود داشت. ولی رابطه بین دلبستگی شغلی با رضایت شغلی درونی و رضایت شغلی بیرونی و رضایت شغلی بیرونی با تمایل به ترک خدمت رابطه معناداری وجود داشت.

کلمات کلیدی:

تمایل به ترک خدمت شغلی، دلبستگی شغلی، تعهد سازمانی، رضایت شغلی، اعضای هیئت علمی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1590665>

