

عنوان مقاله:

عوامل موثر بر توسعه بهره وری سازمان

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی پژوهش های کاربردی در علوم انسانی، اقتصاد، مدیریت و حسابداری (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسنده:

مسلم عباسی لری - کارشناسی ارشد مهندسی صنایع (گرایش مدیریت سیستم و بهره وری)

خلاصه مقاله:

بهره وری موضوعی است که از ابعاد مختلف به آن نگریسته شده و هر روز کاربرد و اهمیت آن بیش از پیش روشن می شود. بهره وری موضوع مشترکی در اقتصاد و مدیریت به شمار می رود که هم در کتب اقتصاد و هم در مدیریت فصلی بر آن اختصاص می دهند. با توجه به محدودیت منابع و نا محدود بودن نیازهای انسانی، افزایش جمعیت و رقابت شدید و بی رحمانه در اقتصاد جهانی، بهبود بهره وری نه یک انتخاب بلکه یک ضرورت می باشد. بی گمان رشد و توسعه اقتصاد جوامع مختلف در نرخ رشد بهره وری آنها نهفته است. برای رسیدن به فردایی بهتر باید رشد بهره وری را بطور مستمر دنبال نمود. در دنیای رقابت آمیز امروز کشورهایی برنده خواهند بود که بتوانند دانش، بینش در رفتار بهره وری را در مدیران و کارکنان خود ایجاد کنند. بینشی که بتواند فکر کردن، اندیشیدن، آفریدن نوآوری و خلاقیت را در سازمانها خلق کند. با توجه به وجود مشکلات عدیده ای که اقتصاد ایران در آستانه هزاره سوم میلادی با آن روبروست (از جمله جمعیت، اقتصاد تک محصولی، ساختار نامتناسب نظام اقتصادی و اداری، افزایش نرخ بیکاری، پائین بودن میزان سرمایه گذاری و) اهمیت توجه به بهره وری، و اشاعه فرهنگ بهره وری را بیش از پیش روشن می کند توسعه بهره وری سازمان و جامعه به باور و احساس من و شما بستگی دارد که باید بهره وری را از خود و خانواده خود شروع کنیم.

کلمات کلیدی:

بهره وری، رقابت، اقتصاد، مدیریت، نهاد

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1590669>

