

عنوان مقاله:

بررسی رابطه ی بین سرمایه ی اجتماعی با اشتیاق شغلی معلمان منطقه ی چاروسا

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی پژوهش های کاربردی در علوم انسانی، اقتصاد، مدیریت و حسابداری (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

سیدعبدالمجید افرازی - کارشناس ارشد، مدیریت آموزشی، سازمان آموزش و پرورش، بهبهان، ایران

سعادت آهسته - کارشناس ارشد، مدیریت آموزشی، سازمان آموزش و پرورش، بوشهر، ایران

خلاصه مقاله:

هدف از تحقیق حاضر بررسی رابطه بین سرمایه ی اجتماعی با اشتیاق شغلی معلمان منطقه ی چاروسا از توابع شهرستان کهگیلویه می باشد. تحقیق حاضر از لحاظ هدف از نوع کاربردی است و از لحاظ روش توصیفی - همبستگی است. جامعه آماری تحقیق شامل کلیه معلمان شاغل در سال تحصیلی ۱۳۹۶/۹۷ در منطقه چاروسا که تعداد آنان ۷۱۵ نفر بود، از میان آنان نمونه ای با حجم ۲۵۰ نفر به صورت تصادفی بر اساس جدول مورگان انتخاب شدند. جهت تجزیه و تحلیل اطلاعات از روشهای آماری چند گانه و ضریب همبستگی پیرسون استفاده گردید. تمامی تحلیل ها توسط نرم افزار SPSS ۲۵ انجام گرفتند. یافته ها نشان داد که بین سرمایه ی اجتماعی و ابعاد آن با اشتیاق شغلی معلمان منطقه ی چاروسا رابطه مثبت و معنا داری در حد نسبتاً قوی وجود دارد و در بین ابعاد سرمایه ی اجتماعی بعد رابطه ای بیشترین میزان همبستگی را با اشتیاق شغلی دارد. یافته های حاصل از رگرسیون چند متغیره نشان داد که از بین ابعاد سرمایه اجتماعی بعد رابطه ای بیشترین قدرت تبیین و پیش بینی اشتیاق شغلی را در سطح اطمینان ۹۹ درصد دارد. با توجه به یافته های پژوهش می توان گفت با افزایش سرمایه اجتماعی اشتیاق شغلی معلمان افزایش خواهد یافت.

کلمات کلیدی:

اشتیاق شغلی، سرمایه اجتماعی، آموزش و پرورش، معلم

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1590708>

