

عنوان مقاله:

بررسی نقش مدیریت استراتژیک در مدیریت منابع انسانی

محل انتشار:

اولین کنگره بین المللی علوم، مهندسی و فن آوری های نو (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

اسمعیل زارعی لنده - دانشجوی دکتری مدیریت منابع انسانی، گروه منابع انسانی، واحد یاسوج، دانشگاه آزاد اسلامی، یاسوج، ایران

علی پیرزاد - عضو هیئت علمی، گروه منابع انسانی، واحد یاسوج، دانشگاه آزاد اسلامی، یاسوج، ایران

خلاصه مقاله:

امروزه سازمان ها به طور فزاینده ای بر اهمیت مدیریت استراتژیک منابع انسانی (SHRM) تمرکز کرده اند. مدیریت استراتژیک منابع انسانی (SHRM) نقش حیاتی در مدیریت منابع انسانی و عملکرد سازمان دارد. مدیریت استراتژیک تبدیل به یک عنصر ضروری برای توسعه سازمان ها شده است. این تصمیمات استراتژیک، تقاضا برای مهارت ها و منابع انسانی را تعیین می کند. در یک سیستم ناکارآمد و نامتعادل، منابع، آموزش، توسعه، پاداش و ارزیابی منجر به عملکرد ضعیف شده است که باعث عدم عملکرد مناسب در سازمان می شود. روش بررسی: هدف از این پژوهش بررسی نقش مدیریت استراتژیک در مدیریت منابع انسانی می باشد. این تحقیق در زمره تحقیقات کاربردی قرار دارد و از لحاظ ماهیت توصیفی و مبتنی بر مطالعات کتابخانه ای است. روش گردآوری اطلاعات در این پژوهش مطالعات کتابخانه ای می باشد. با استفا ده از مطالعات کتابخانه ای متغیرهای پژوهش مانند مدیریت منابع انسانی و مدیریت استراتژیک تعریف شد، پس از آن مدل های مهم در مدیریت استراتژیک منابع انسانی ارائه گردید و به ضرورت استفاده از مدیریت استراتژیک منابع انسانی در مدیریت منابع انسانی پرداخته شد. در نهایت مدیریت استراتژیک اثر بخش در منابع انسانی بیان گردید و مهم ترین عوامل در جلب توجه به مدیریت استراتژیک منابع انسانی بیان شد. بحث و نتیجه گیری: اثر بخشی استراتژیک باعث می شود تا مدیریت منابع انسانی به مدیریت منافع استراتژیک تغییر یابد و این طور تعریف شود: جمعیت همه فعالیت هایی که مربوط به تنظیم تلاش های افراد برای رسیدن به اهداف استراتژیک یک شرکت است. این تعریف مفروضات زیر را در مورد مفاهیم اصلی مدیریت منابع انسانی استراتژیک مسلم می داند: توجه به منابع انسانی حال و آینده شرکت ها، ارتباط و تعامل بین اهداف مدیریت منابع انسانی با اهداف استراتژیک، ایجاد مزیت رقابتی استراتژیک در قالب وجود کارکنانی با مهارت های مناسب در زمان و مکان مناسب ب، استفاده از جدیدترین دستاوردهای فناوری اطلاعات در حوزه منابع انسانی.

کلمات کلیدی:

استراتژیک، مدیریت منابع انسانی، مدیریت اس تراتژیک، منابع انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1591351>

