

عنوان مقاله:

تاثیر مدیریت منابع انسانی سبز بر رفتارهای سبز با نقش واسطه ای زیست محیطی

محل انتشار:

فصلنامه چشم انداز حسابداری و مدیریت، دوره 5، شماره 70 (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسنده:

رویا خاک نژاد خواجه - کارشناسی ارشد مدیریت دولتی - بودجه و مالیه عمومی، واحد تبریز، دانشگاه آزاد اسلامی، تبریز، ایران.

خلاصه مقاله:

مطالعه حاضر با هدف بررسی تاثیر مدیریت منابع انسانی سبز بر رفتارهای سبز با نقش واسطه ای زیست محیطی به انجام رسید. این پژوهش از لحاظ هدف، کاربردی است. از نظر روش پژوهش، از روش پیمایشی استفاده شد. در بخش نظری به منظور جمع آوری اطلاعات مورد نیاز با توجه به موضوع پژوهش از روش کتابخانه ای استفاده شد. داده های میدانی پژوهش از طریق توزیع پرسش نامه بین فعالان صنعت کفش و چرم جمع آوری شد که با استفاده از جدول مورگان 384 نفر به عنوان نمونه انتخاب شدند. در این پژوهش برای تجزیه و تحلیل داده های بدست آمده از پرسشنامه، از روشهای آماری توصیفی و استنباطی استفاده شد. نتایج نشان داد مدیریت منابع انسانی سبز بر رفتارهای طرفدار محیط زیست مرتبط با وظایف تاثیرگذار است. مدیریت منابع انسانی سبز بر رفتارهای فعالانه طرفدار محیط زیست تاثیرگذار است. آگاهی زیست محیطی در تاثیر مدیریت منابع انسانی سبز بر رفتارهای طرفدار محیط زیست نقش واسطه ای دارد.

کلمات کلیدی:

مدیریت منابع انسانی سبز، رفتارهای سبز، رفتارهای طرفدار محیط زیست، رفتارهای فعال طرفدار محیط زیست

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1591621>

