

## عنوان مقاله:

اثر کاربزمای مدیریت صاحبکار و رتبه حسابرس بر فرآیند قضاوت و تصمیم گیری حسابرس

## محل انتشار:

فصلنامه پژوهش های حسابداری مالی، دوره 14، شماره 2 (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 1

## نویسندگان:

بهروز بادپا - استادیار، گروه حسابداری، دانشگاه ایلام، ایلام، ایران.

سهراب استا - استادیار، گروه حسابداری، دانشگاه ایلام، ایلام، ایران..

وحید حسن بیگی - دکتری حسابداری، دانشکده مدیریت، دانشگاه تهران، تهران، ایران

## خلاصه مقاله:

برخی از ویژگی های مدیریت صاحبکار می تواند از طریق سازوکارهای مختلف بر ذهنیت، نگرش و رفتار حسابرس تاثیر بگذارد و قضاوت حسابرس را به عنوان یکی از ارکان اساسی حسابرسی مستقل با چالش مواجه کند. بر این اساس، یکی از اهداف پژوهش حاضر، بررسی تاثیر کاربزمای مدیریت صاحبکار به عنوان یکی از عوامل تهدیدکننده بی طرفی حسابرس بر فرآیند قضاوت و تصمیم گیری او و هدف دیگر آن، بررسی تاثیر رتبه و هویت شغلی حسابرس به عنوان عوامل خنثی کننده این تهدیدها بر قضاوت حسابرس است. حسابرسان معتمد بورس شامل حسابرسان شاغل در موسسات بخش خصوصی و سازمان حسابرسی، جامعه آماری این پژوهش را تشکیل داده و داده های پژوهش در سال های ۱۳۹۸ و ۱۳۹۹ با بهره گیری از ابزار پرسش نامه گردآوری شده اند. نمونه آماری پژوهش شامل ۱۷۰ حسابرس مستقل بوده و آزمون فرضیه ها نیز با استفاده از نرم افزار SmartPLS انجام شده است. یافته های پژوهش در سطح اطمینان ۹۵ درصد نشان دادند کاربزمای مدیریت صاحبکار بر آشنایی (هویت یابی) حسابرس با صاحبکار و نگرش حمایتی حسابرس تاثیر مثبت و معنادار دارد. همچنین، آشنایی حسابرس با صاحبکار و نگرش حمایتی حسابرس به طور معناداری بر قضاوت عینی حسابرس تاثیر منفی دارند. همچنین، رتبه حسابرس و هویت شغلی او موجب بهبود قضاوت عینی می شوند. بر این اساس، با وجود اینکه حسابرس عضوی از موسسه صاحبکار محسوب نمی شود، می تواند از نفوذ مدیریت صاحبکار تاثیر بگیرد؛ اما نفوذ صاحبکار در مسئولیت های رده بالاتر موسسه حسابرسی کمتر است؛ بنابراین، تدوین کنندگان استاندارد، جامعه حسابداران رسمی، حسابرسان مستقل و پژوهشگران می توانند نتایج پژوهش حاضر را به کار گیرند.

## کلمات کلیدی:

کاربزمای مدیریت صاحبکار، آشنایی با صاحبکار، نگرش حمایتی حسابرس، رتبه حسابرس، قضاوت حسابرس

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1591714>

